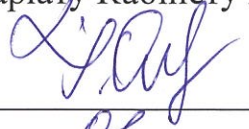


«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Уповноважена посадова особа Секретаріату Кабінету Міністрів України – завідуючий відділом з питань дотримання антикорупційного законодавства Секретаріату Кабінету Міністрів України


Ілляшенко О.В.
«2» 07 2019 р.

«ПОГОДЖУЮ»



Голова Національної служби здоров'я України
Петренко О.Е.
12 2018 р.

ПЛАН

роботи Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків Національної служби здоров'я України на 2019 рік.

№ з/п	Найменування заходу	Термін виконання	Виконавець	Відмітка про виконання
1. Забезпечення доброчесності на державній службі в НСЗУ.				
1.1.	Спільно з Департаментом управління персоналом забезпечити якісний добір, вивчення і розстановку кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору відповідно до вимог законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади» та	Упродовж звітного періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	

	за результатами проведення спеціальної перевірки осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних з виконанням функцій держави.			
1.2.	Організація підвищення кваліфікації державних службовців Національної служби здоров'я України (далі – НСЗУ) за професійними програмами, а також участь у проведенні занять з перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, до посадових обов'язків яких належить здійснення заходів з контролю за дотриманням антикорупційного законодавства.	За планом Нацдержслужби України та НАЗК.	Департамент управління персоналом, Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
1.3.	Проведення тематичної зустрічі з питань антикорупційної політики керівництва НСЗУ з працівниками.	Червень, грудень 2019 року.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
1.4.	Проведення навчань (тренінгів) стосовно заходів фінансового контролю (щодо заповнення щорічної декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за минулий рік, повідомлення НАЗК про суттєві зміни в майновому стані, а також відкриття валютного рахунку у банку-нерезиденті), з урахуванням цільової аудиторії.	Січень, лютий, березень 2019 року.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
1.5.	Проведення навчань (тренінгів), круглих столів тощо з питань щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.	Квітень, липень, жовтень 2019 року.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	

1.6.	Проведення службових розслідувань (перевірок) з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства відповідно до вимог нормативно-правових актів.	Упродовж звітного періоду, в разі виявлення фактів.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
1.7.	Ведення обліку державних службовців НСЗУ, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Упродовж звітного періоду, в разі наявності.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
1.8.	Інформування правоохоронних органів та спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення працівниками НСЗУ корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Упродовж звітного періоду, в разі виявлення фактів.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
2. Забезпечення доступу фізичних, юридичних осіб та об'єднань громадян без статусу юридичної особи до інформації про антикорупційну діяльність в НСЗУ.				
2.1.	Наповнення актуальною інформацією щодо антикорупційної діяльності в НСЗУ розділу «Запобігання та протидія корупції» на офіційному веб-сайті НСЗУ.	Упродовж звітного періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
2.2.	Організація своєчасного реагування на повідомлення про факти корупційних правопорушень, вчинених працівниками НСЗУ та інформування громадськості про результати такого реагування.	Упродовж звітного періоду, в разі виявлення фактів.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	

2.3.	Забезпечення кваліфікованого та об'єктивного розгляду звернень і запитів, що надходять до НСЗУ відповідно до законодавства України в межах компетенції Сектору. Підготовка та надання відповідей в установлені терміни.	Упродовж звітного періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
3. Організація роботи з проведення оцінки корупційних ризиків та виконання Антикорупційної програми.				
3.1.	Аналіз стану виконання Антикорупційної програми НСЗУ.	Упродовж звітного періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків	
3.2.	Працівникам Сектору, які входять до керівної ланки Комісії (<i>Голова та Секретар Комісії</i>) забезпечити регулярну оцінку корупційних ризиків у діяльності НСЗУ, що можуть виникнути при збільшенні функцій НСЗУ при реалізації Програми медичних гарантій, для вжиття заходів щодо виявлення та усунення корупційних ризиків, а також причин та умов виявлених ризиків, в тому числі шляхом залучення незалежних експертів.	Упродовж звітного періоду.	Комісія з оцінки корупційних ризиків, Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
3.3.	З урахуванням результатів оцінки, Комісією корупційних ризиків та публічного обговорення погодити в НАЗК Антикорупційну програму НСЗУ, з подальшим її оприлюдненням на офіційному веб-сайті.	Січень-лютий 2019.	Комісія з оцінки корупційних ризиків, Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
3.4.	Перегляд Антикорупційної програми при виявленні додаткових ризиків у діяльності.	Упродовж звітного періоду.	Комісія з оцінки корупційних ризиків, Сектор оцінки та	

			усунення корупційних ризиків.	
4. Формування громадської підтримки дій НСЗУ щодо запобігання корупції.				
4.1.	Оприлюднення на офіційному веб-сайті НСЗУ інформації про результати ідентифікації та оцінки корупційних ризиків Комісією, інших документальних матеріалів щодо організації роботи з протидії корупції.	Упродовж звітного періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
4.2.	Проведення засідань за круглим столом за участю керівництва НСЗУ, експертів громадських організацій, громадської ради та засобів масової інформації щодо визначення корупційних ризиків, шляхів запобігання та протидії корупції в діяльності НСЗУ.	Травень, листопад 2019 року.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків, Управління комунікацій.	
4.3.	Участь у громадських заходах щодо реалізації антикорупційної політики.	Упродовж звітного періоду, у разі запрошення представників НСЗУ.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
5. Створення механізму захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні та виявленні корупції (викривачі).				
5.1.	Створити на офіційному веб-сайті НСЗУ інтерактивний інтерфейс для надходження до Сектору інформації щодо корупційних або пов'язаних з корупцією проявів з боку працівників НСЗУ, відповідно до затвердженого положення.	Січень-лютий 2019 року	Департамент інформаційних технологій, Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків	

6. Забезпечення фінансового контролю.

6.1.	Надання необхідних рекомендацій, роз'яснень та практичної допомоги працівникам та кандидатам на посади в НСЗУ, а також особам, які звільняються або іншим чином припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування щодо заповнення та подання декларацій.	Упродовж звітного періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
6.2.	Проведення перевірки подання декларації суб'єктами декларування, а також особами які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування (перед звільненням, річну після звільнення тощо) та повідомлення протягом трьох робочих днів з дня виявлення факту неподання (несвоєчасного подання) вказаних декларацій Національне агентство з питань запобігання корупції.	Упродовж звітного періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
6.3.	Проведення роз'яснювальної роботи щодо подання працівниками НСЗУ інформації в НАЗК про істотні зміни в майновому стані.	Упродовж звітного періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	

7. Проведення роз'яснювальної та інформаційної роботи щодо запобігання корупції.

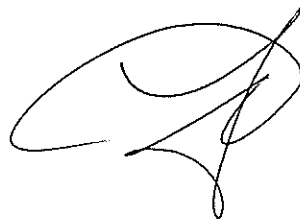
7.1.	Організація роботи, спрямованої на забезпечення працівниками НСЗУ доброчесності на державній службі, дотримання правил етичної поведінки, неприпустимість вчинення корупційних правопорушень, шляхом проведення	Упродовж звітного періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
------	---	----------------------------	--	--

	роз'яснювальної роботи щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства.			
7.2.	Надання працівникам НСЗУ методологічної та консультативної допомоги щодо дотримання окремих положень антикорупційного законодавства.	Упродовж звітнього періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
7.3.	Наповнення рубрики «Запобігання та протидія корупції», утвореної на офіційному веб-сайті НСЗУ, відповідними нормативно-правовими актами щодо дотримання антикорупційного законодавства.	Упродовж звітнього періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
7.4.	На постійній основі здійснювати інструктаж нових працівників НСЗУ щодо порядку повідомлень про корупційні прояви, порядку дій у разі надходження пропозицій отримання неправомірної вигоди, виникнення можливого конфлікту інтересів.	Упродовж звітнього періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
7.5.	Участь у нарадах, семінарах, конференціях та інших заходах з питань запобігання та виявлення корупції.	Упродовж звітнього періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
8. Здійснення організаційних та практичних заходів щодо запобігання корупції в сфері діяльності НСЗУ.				
8.1.	Організація взаємодії Сектору з уповноваженими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції, утворених (визначених) на підприємствах, установах, організаціях, які залучаються НСЗУ до реалізації державної політики у сфері державних фінансових гарантій	Упродовж звітнього періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	

	медичного обслуговування населення.			
8.2.	У разі виявлення невиконання угод укладених між НСЗУ та надавачами медичних послуг щодо реалізації Програми медичних гарантій, для попередньої оцінки дій посадових осіб на предмет наявності порушень антикорупційного законодавства залучається Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	Упродовж звітного періоду.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
8.3.	З метою мінімізації корупційних ризиків під час проведення процедури закупівель та фінансово-господарської діяльності НСЗУ проводити антикорупційну перевірку можливих (діючих) ділових партнерів НСЗУ, для чого розробити та затвердити Порядок взаємодії структурних підрозділів з Тендерним комітетом.	Упродовж звітного періоду. Березень 2019 року.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
8.4.	У зв'язку із запланованою зміною штатної чисельності центрального апарату НСЗУ та утворення міжрегіональних департаментів, розробити та надати Голові НСЗУ пропозиції щодо структурної побудови уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Січень 2019 року.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
9. Планування роботи та звітність.				
9.1.	Аналіз стану виконання Плану роботи Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків Національної служби здоров'я України за 2018 рік, підготовка звіту за результатами роботи.	Січень 2019 року.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	

9.2.	Узагальнення та оприлюднення публічного звіту Голови НСЗУ щодо результатів проведеної антикорупційної роботи в НСЗУ у 2019 році.	Грудень 2019 року	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	
9.3.	Розробити та затвердити План роботи Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків Національної служби здоров'я України щодо вжиття заходів по запобіганню корупції на 2020 рік.	Грудень 2019 року.	Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.	

**Завідувач Сектору оцінки та усунення
корупційних ризиків НСЗУ**



Ю.Косяк