



Т.в.о. Голови Національної
служби здоров'я України
О. МОВЧАН

ЗВІТ

про виконання Плану роботи Відділу з питань запобігання та виявлення
корупції Національної служби здоров'я України на 2019 рік

Відповідно до штатної структури в НСЗУ було утворено Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції – Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків штатною чисельністю 2 працівники. Згідно з наказом НСЗУ від 25.04.2019 № 126 «Про введення в дію структури та штатного розпису НСЗУ на 2019 рік», з урахуванням вимог Методичних рекомендацій щодо діяльності уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції, в НСЗУ утворено Відділ з питань запобігання та виявлення корупції штатною чисельністю 6 працівників. Назву уповноваженого підрозділу приведено у відповідність до постанови Кабінету Міністрів України від 4 вересня 2013 року № 706 «Питання запобігання та виявлення корупції».

Основними завданнями Відділу з питань запобігання та виявлення корупції в НСЗУ є:

1) розроблення, організація та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією в НСЗУ;

2) організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності НСЗУ, підготовки заходів щодо їх усунення, внесення Голові НСЗУ відповідних пропозицій;

3) надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

4) здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування Голови НСЗУ та Національного агентства про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

5) перевірка факту подання суб'єктами декларування декларацій та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» порядку;

6) здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», у тому числі на підвідомчих підприємствах, в установах та організаціях;

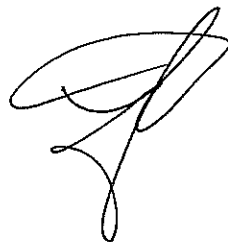
7) забезпечення захисту працівників, які повідомили про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», від застосування

негативних заходів впливу з боку керівника або роботодавця відповідно до законодавства щодо захисту викривачів;

8) інформування Голови НСЗУ, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції.

Уповноваженою посадовою особою Секретаріату Кабінету Міністрів України – завідувачим відділом з питань дотримання антикорупційного законодавства Секретаріату Кабінету Міністрів України 02.01.2019 було затверджено План роботи Уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції НСЗУ на 2019 рік, відповідно до якого виконано необхідні антикорупційні заходи в НСЗУ. Результати виконання Плану наведено у таблиці, що додається.

Начальник Відділу з питань
запобігання та виявлення корупції



Юрій КОСЯК

« 8 » 01 20 20 року

№	Найменування заходу	Результат
1. Забезпечення доброчесності на державній службі в НСЗУ		
1.1.	Спільно з Департаментом управління персоналом забезпечити якісний добір, вивчення і розстановку кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору відповідно до вимог законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади» та за результатами проведення спеціальної перевірки осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних з виконанням функцій держави	У 2019 році на посади призначено 164 працівника, з них: 136 державних службовців, 18 призначено за переведенням. Проведено 31 спецперевірку. За поданням Департаменту управління персоналом, здійснювалось вивчення кандидатів на зайняття посад в НСЗУ, за результатами якого щодо 25 кандидатів, з відкритих джерел, була виявлена негативна інформація та наголошено про ризики, пов'язані з їх можливою недоброчесністю та, в окремих випадках, неправомірною поведінкою, що могли вплинути на позитивну репутацію НСЗУ та підірвати довіру громадськості до її діяльності
1.2.	Організація підвищення кваліфікації державних службовців Національної служби здоров'я України (далі – НСЗУ) за професійними програмами, а також участь у проведенні занять з перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, до посадових обов'язків яких належить здійснення заходів з контролю за дотриманням антикорупційного законодавства	Протягом 2019 року: 6 осіб підвищили кваліфікацію за загальними професійними програмами, 43 особи підвищили кваліфікацію за короткостроковими програмами, 37 осіб відвідали

		<p>семінари, 15 осіб стали учасникам навчально-практичних занять та тренінгів. 1 особа підвищила кваліфікацію за загальною професійною програмою “Підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції”, 2 особи підвищили кваліфікацію за загальною короткостроковою програмою “Запобігання та виявлення корупції” та “Фінансовий контроль”, 7 осіб підвищили кваліфікацію за загальною короткостроковою програмою “Запобігання та виявлення корупції – практика застосування”</p>
1.3.	Проведення тематичної зустрічі з питань антикорупційної політики керівництва НСЗУ з працівниками	У червні та грудні під час проведення стратегічних сесій, відбулися тематичні зустрічі керівництва НСЗУ з працівниками, у тому числі щодо дотримання антикорупційного законодавства. Крім того, у 2019 році відбулися 4 очних навчальних заходи « induction » в рамках адаптації в НСЗУ, за участю керівництва, керівників структурних підрозділів та новопризначених

		<p>працівників НСЗУ, під час яких озвучувались питання організації та здійснення заходів із запобігання та виявлення корупції в НСЗУ з демонстрацією відповідних презентаційних матеріалів</p>
1.4.	<p>Проведення навчань (тренінгів) стосовно заходів фінансового контролю (щодо заповнення щорічної декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за минулий рік, повідомлення НАЗК про суттєві зміни в майновому стані, а також відкриття валютного рахунку у банку-нерезиденті), з урахуванням цільової аудиторії</p>	<p>Проведено 2 загальних та 80 індивідуальних навчань (тренінгів) для працівників НСЗУ, з демонстрацією відповідних презентаційних матеріалів, стосовно заходів фінансового контролю. Крім того, підготовлено матеріали практичних занять щодо особливостей заповнення щорічних електронних декларацій, які розміщено в інформаційному ресурсі НСЗУ «База знань НСЗУ», а також розповсюджено через корпоративну електронну пошту НСЗУ відповідні інформаційно-роз'яснювальні матеріали щодо здійснення додаткових заходів фінансового контролю, а саме щодо дій суб'єкта декларування у суттєвої зміни в його майновому стані або відкриттям ним або членом його сім'ї валютного рахунка в</p>

		установі банку нерезидента
1.5.	Проведення навчань (тренінгів), круглих столів тощо з питань щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	<p>Підготовлено відповідний навчальний відеоматеріал на тему: «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів», який розміщено в інформаційному ресурсі НСЗУ «База знань НСЗУ».</p> <p>Розроблено та затверджено наказом НСЗУ від 29.03.2019 № 91 Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Національній службі здоров'я України, яке розміщено на офіційному веб-сайті НСЗУ в рубриці «Запобігання та протидія корупції» для ознайомлення та дотримання працівниками НСЗУ під час службової діяльності</p>
1.6.	Проведення службових розслідувань (перевірок) з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства відповідно до вимог нормативно-правових актів	Фактів, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства не виявлено
1.7.	Ведення обліку державних службовців НСЗУ, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень	Державні службовці НСЗУ до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією

		правопорушень не притягались
1.8.	Інформування правоохоронних органів та спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення працівниками НСЗУ корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень	Інформація про факти, що можуть свідчити про вчинення працівниками НСЗУ корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень відсутня
2. Забезпечення доступу фізичних, юридичних осіб та об'єднань громадян без статусу юридичної особи до інформації про антикорупційну діяльність в НСЗУ		
2.1.	Наповнення актуальною інформацією щодо антикорупційної діяльності в НСЗУ розділу «Запобігання та протидія корупції» на офіційному веб-сайті НСЗУ	Постійно здійснюється наповнення рубрики «Запобігання та протидія корупції» на офіційному веб-сайті НСЗУ, в якій розміщено вичерпну інформація щодо антикорупційної діяльності НСЗУ, а саме - накази та розпорядження, плани роботи, звіти з виконання Антикорупційної програми, протоколи засідання Комісії з оцінки корупційних ризиків тощо
2.2.	Організація своєчасного реагування на повідомлення про факти корупційних правопорушень, вчинених працівниками НСЗУ та інформування громадськості про результати такого реагування	Повідомлення про факти корупційних правопорушень, вчинених працівниками НСЗУ, не надходили
2.3.	Забезпечення кваліфікованого та об'єктивного розгляду звернень і запитів, що надходять до НСЗУ відповідно до законодавства України в межах компетенції Уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції. Підготовка та надання відповідей в установлені терміни	За час роботи антикорупційних каналів зв'язку, ними надійшло 33 звернення громадян, які були розглянуті в установленому законом порядку.

		За результатами розгляду окремих звернень, в яких містилась інформація про можливі неправомірні дії посадових осіб закладів охорони здоров'я, підготовлено та надіслано 3 відповідних матеріали до спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції, для розгляду та вжиття необхідних заходів реагування згідно з чинним законодавством
3. Організація роботи з проведення оцінки корупційних ризиків та виконання Антикорупційної програми		
3.1	Аналіз стану виконання Антикорупційної програми НСЗУ	Забезпечено систематичний, не рідше ніж один раз на квартал, моніторинг стану виконання Антикорупційної програми НСЗУ
3.2.	Працівникам Уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції, які входять до керівної ланки Комісії забезпечити регулярну оцінку корупційних ризиків у діяльності НСЗУ, що можуть виникнути при збільшенні функцій НСЗУ при реалізації Програми медичних гарантій, для вжиття заходів щодо виявлення та усунення корупційних ризиків, а також причин та умов виявлених ризиків, в тому числі шляхом залучення незалежних експертів	Забезпечено роботу Комісії з оцінки корупційних ризиків, яка щокварталу проводить оцінку ефективності виконання Антикорупційної програми НСЗУ та звітує про її результати
3.3.	З урахуванням результатів оцінки, Комісією корупційних ризиків та публічного обговорення погодити в НАЗК	З урахуванням результатів оцінки Комісією корупційних

	<p>Антикорупційну програму НСЗУ, з подальшим її оприлюдненням на офіційному веб-сайті</p>	<p>ризиків в діяльності НСЗУ та публічного обговорення, розроблено та погоджено в НАЗК Антикорупційну програму НСЗУ (<i>Наказ НСЗУ від 28 грудня 2018 року № 206, погоджена – Рішення Національного агентства від 01.02.2019 № 288</i>), яку оприлюднено на офіційному веб-сайті НСЗУ у рубриці «Запобігання та протидія корупції»</p>
3.4	<p>Перегляд Антикорупційної програми при виявленні додаткових ризиків у діяльності</p>	<p>За результатами аналізу діяльності НСЗУ, підстав для перегляду Антикорупційної програми у 2019 році не було. Водночас, Уповноваженим підрозділом та Комісією з оцінки корупційних ризиків не рідше ніж один раз у квартал проводився моніторинг, аналіз та оцінка ефективності виконання Антикорупційної програми НСЗУ, за результатами яких підготовлено 4 звіти Голові НСЗУ про виконання плану антикорупційних заходів, передбачених Антикорупційною програмою на 2019-2020 роки, які оприлюднені на офіційному веб-сайті НСЗУ у рубриці «Запобігання та протидія корупції»</p>

4. Формування громадської підтримки дій НСЗУ щодо запобігання корупції		
4.1.	Оприлюднення на офіційному веб-сайті НСЗУ інформації про результати ідентифікації та оцінки корупційних ризиків Комісією, інших документальних матеріалів щодо організації роботи з протидії корупції	Інформацію про результати ідентифікації та оцінки корупційних ризиків Комісією з оцінки корупційних ризиків, звіти про стан та результати виконання Антикорупційної програми, а також накази, розпорядження, плани роботи, протоколи засідання Комісії тощо, оприлюднено на офіційному веб-сайті НСЗУ
4.2	Проведення засідань за круглим столом за участю керівництва НСЗУ, експертів громадських організацій, громадської ради та засобів масової інформації щодо визначення корупційних ризиків, шляхів запобігання та протидії корупції в діяльності НСЗУ	У травні було проведено круглий стіл для громадськості - прозорість та відкритість, під час якого обговорювалось питання того, як відкритість даних сприяє попередженню корупційних правопорушень. У жовтні, в рамках консультацій з громадськістю, відбулася зустріч з переможцями конкурсу до Ради громадського контролю при НСЗУ, яка покликана стати дієвим механізмом для підсилення антикорупційних комунікацій з громадськістю

4.3.	Участь у громадських заходах щодо реалізації антикорупційної політики	Працівниками Відділу забезпечено участь у заходах за участю громадськості щодо реалізації антикорупційної політики. У жовтні, в рамках консультацій з громадськістю, відбулася зустріч з переможцями конкурсу до Ради громадського контролю при НСЗУ, яка покликана стати дієвим механізмом для підсилення антикорупційних комунікацій з громадськістю
5. Створення механізму захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні та виявленні корупції (викривачі)		
5.1.	Створити на офіційному веб-сайті НСЗУ інтерактивний інтерфейс для надходження до Уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції інформації щодо корупційних або пов'язаних з корупцією проявів з боку працівників НСЗУ, відповідно до затвердженого положення	На офіційному веб-сайті НСЗУ створено інтерактивний інтерфейс для надходження до Уповноваженого підрозділу інформації про корупційні або пов'язані з корупцією прояви з боку працівників НСЗУ, відповідно до затвердженого положення та вимог чинного антикорупційного законодавства
6. Забезпечення фінансового контролю		
6.1.	Надання необхідних рекомендацій, роз'яснень та практичної допомоги працівникам та	Надано необхідну методичну та

	кандидатам на посади в НСЗУ, а також особам, які звільняються або іншим чином припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування щодо заповнення та подання декларацій	консультаційну допомогу усім суб'єктам декларування, які її потребували
6.2.	Проведення перевірки подання декларації суб'єктами декларування, а також особами які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування (перед звільненням, річну після звільнення тощо) та повідомлення протягом трьох робочих днів з дня виявлення факту неподання (несвоєчасного подання) вказаних декларацій Національне агентство з питань запобігання корупції	Проведено перевірку подання декларацій усіма суб'єктами декларування. Факти неподання або несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування НСЗУ відсутні. Крім того, розроблено Порядок взаємодії Відділу з питань запобігання та виявлення корупції з Департаментом управління персоналом щодо обліку суб'єктів декларування та перевірки факту подання ними декларацій, який затверджено наказом НСЗУ від 14.06.2019 № 196
6.3.	Проведення роз'яснювальної роботи щодо подання працівниками НСЗУ інформації в НАЗК про істотні зміни в майновому стані	Організовано роботу щодо повідомлення працівникам НСЗУ про нараховану заробітну плату, що перевищує 50 ПМ, встановлених для працевдатних осіб на 1 січня відповідного року, з метою своєчасного подання ними інформації в НАЗК про суттєві зміни в їх майновому стані. Під час вступу на державну службу в

		<p>НСЗУ новопризначені працівники інструктуються щодо необхідності безумовного виконання цієї вимоги закону. Підготовлено відповідний інформаційно-роз'яснювальний матеріал, який доведено до усіх працівників через внутрішню корпоративну пошту НСЗУ</p>
<p>7. Проведення роз'яснювальної та інформаційної роботи щодо запобігання корупції</p>		
<p>7.1.</p>	<p>Організація роботи, спрямованої на забезпечення працівниками НСЗУ доброчесності на державній службі, дотримання правил етичної поведінки, неприпустимість вчинення корупційних правопорушень, шляхом проведення роз'яснювальної роботи щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства</p>	<p>При прийомі на роботу проводився вступний інструктаж щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, доброчесності на державній службі, додержання правил етичної поведінки, урегулювання конфлікту інтересів. Розроблено та затверджено наказом НСЗУ від 12.09.2019 № 356 Правила етичної поведінки працівників апарату Національної служби здоров'я України. Розроблено та затверджено наказом НСЗУ від 29.03.2019 № 91 Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту</p>

		інтересів у Національній службі здоров'я України. Накази розміщені на офіційному веб-сайті НСЗУ у рубриці «Запобігання та протидія корупції» для ознайомлення та дотримання працівниками НСЗУ під час службової діяльності
7.2.	Надання працівникам НСЗУ методологічної та консультативної допомоги щодо дотримання окремих положень антикорупційного законодавства	Надано необхідні рекомендації, роз'яснення та практичну допомогу з питань дотримання окремих положень антикорупційного законодавства усім працівникам та кандидатам на посади державної служби в НСЗУ, які цього потребували
7.3.	Наповнення рубрики «Запобігання та протидія корупції», утвореної на офіційному веб-сайті НСЗУ, відповідними нормативно-правовими актами щодо дотримання антикорупційного законодавства	У рубриці «Запобігання та протидія корупції» офіційного веб-сайту НСЗУ розміщено вичерпну інформацію щодо антикорупційної діяльності НСЗУ, а саме - накази та розпорядження, плани роботи, звіти з виконання Антикорупційної програми, протоколи засідання Комісії з оцінки корупційних ризиків та інші організаційно-розпорядчі документи

7.4.	На постійній основі здійснювати інструктаж нових працівників НСЗУ щодо порядку повідомлень про корупційні прояви, порядку дій у разі надходження пропозицій отримання неправомірної вигоди, виникнення можливого конфлікту інтересів	При прийомі на роботу на постійній основі проводився вступний інструктаж щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, доброчесності на державній службі, додержання правил етичної поведінки, урегулювання конфлікту інтересів. Крім того, розроблено відповідну пам'ятку (попередження) про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені ЗУ «Про запобігання корупції», яка вручається кожному новопризначеному на державну службу в НСЗУ працівнику під підпис
7.5.	Участь у нарадах, семінарах, конференціях та інших заходах з питань запобігання та виявлення корупції	Працівники Уповноваженого підрозділу 7 разів пройшли навчання в НАЗК та інших державних установах з питань запобігання корупції
8. Здійснення організаційних та практичних заходів щодо запобігання корупції в сфері діяльності НСЗУ		
8.1.	Організація взаємодії Уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції з уповноваженими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції, утворених (визначених) на підприємствах, установах, організаціях, які залучаються НСЗУ до реалізації державної політики у сфері державних фінансових	Інформація щодо причетності працівників підприємств, установ, організацій, які залучаються НСЗУ до реалізації державної політики у сфері державних фінансових

	гарантій медичного обслуговування населення	гарантій медичного обслуговування населення, у вчиненні корупційних правопорушень до Уповноваженого підрозділу не надходила
8.2.	У разі виявлення невиконання угод укладених між НСЗУ та надавачами медичних послуг щодо реалізації Програми медичних гарантій, для попередньої оцінки дій посадових осіб на предмет наявності порушень антикорупційного законодавства залучається Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції	Інформації про невиконання угод, укладених між НСЗУ та надавачами медичних послуг щодо реалізації Програми медичних гарантій, від структурних підрозділів НСЗУ, що забезпечують укладання та перевірку виконання таких угод, до Уповноваженого підрозділу не надходило
8.3.	З метою мінімізації корупційних ризиків під час проведення процедури закупівель та фінансово-господарської діяльності НСЗУ проводити антикорупційну перевірку можливих (діючих) ділових партнерів НСЗУ, для чого розробити та затвердити Порядок взаємодії структурних підрозділів з Тендерним комітетом	На постійній основі здійснювалась антикорупційна перевірка можливих (діючих) ділових партнерів НСЗУ при проведенні процедур закупівлі товарів, робіт, послуг. Наказом НСЗУ від 28.03.2019 № 90 затверджено зміни до Положення про Тендерний комітет, в якому визначено процедуру взаємодії підрозділів-ініціаторів торгів та Тендерного комітету НСЗУ
8.4.	У зв'язку із запланованою зміною штатної чисельності центрального апарату НСЗУ та утворення міжрегіональних департаментів,	Пропозиції щодо структурної побудови уповноваженого

	<p>розробити та надати Голові НСЗУ пропозиції щодо структурної побудови уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції</p>	<p>підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції надані Голові НСЗУ.</p> <p>Згідно з наказом НСЗУ від 25.04.2019 № 126 «Про введення в дію структури та штатного розпису НСЗУ на 2019 рік», з урахуванням вимог Методичних рекомендацій щодо діяльності уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції, в НСЗУ утворено Відділ з питань запобігання та виявлення корупції штатною чисельністю 6 працівників</p>
<p>9. Планування роботи та звітність</p>		
<p>9.1.</p>	<p>Аналіз стану виконання Плану роботи Уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Національної служби здоров'я України на 2019 рік, підготовка звіту за результатами роботи</p>	<p>У здійснено аналіз стану виконання Плану роботи Уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Національної служби здоров'я України на 2019 рік та підготовлено звіт за результатами роботи</p>
<p>9.2.</p>	<p>Узагальнення та оприлюднення публічного звіту Голови НСЗУ щодо результатів проведеної антикорупційної роботи в НСЗУ у 2019 році</p>	<p>Підготовлено та оприлюднено Публічний звіт Національної служби здоров'я України щодо реалізації комунікаційних заходів у сфері запобігання та виявлення корупції в НСЗУ</p>

9.3	Розробити та затвердити План роботи Уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Національної служби здоров'я України щодо вжиття заходів по запобіганню корупції на 2020 рік	Розроблено та затверджено План роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Національної служби здоров'я України щодо вжиття заходів з запобіганню корупції на 2020 рік
-----	---	--

Начальник Відділу з питань
запобігання та виявлення корупції



Юрій КОСЯК

« 8 » 01 2020 року