

Голові Національної служби  
здоров'я України  
Наталії ГУСАК

## ЗВІТ

про виконання Плану роботи Відділу з питань запобігання та виявлення  
корупції Національної служби здоров'я України на 2022 рік

Основними завданнями Відділу з питань запобігання та виявлення  
корупції НСЗУ є:

1. Розроблення, організація та контроль за проведенням заходів щодо  
запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним  
з корупцією, в НСЗУ.

2. Організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності НСЗУ,  
підготовки заходів щодо їх усунення, внесення Голові НСЗУ відповідних  
пропозицій.

3. Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання  
законодавства щодо запобігання корупції в НСЗУ.

4. Здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його  
врегулюванню, інформування Голови НСЗУ та Національного агентства про  
виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання.

5. Перевірка факту подання суб'єктами декларації, які працюють у  
НСЗУ, декларацій та повідомлення Національного агентства про випадки  
неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному  
відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон)  
порядку.

6. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства  
у НСЗУ, у тому числі у її міжрегіональних департаментах.

7. Розгляд повідомлень про порушення вимог Закону у НСЗУ, у тому  
числі у її міжрегіональних департаментах.

8. Здійснення повноважень у сфері захисту викривачів відповідно до  
Закону.

9. Інформування Голови НСЗУ, Національного агентства або інших  
спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках,  
передбачених законодавством, про факти порушення законодавства у сфері  
запобігання і протидії корупції.

Головою Національної служби здоров'я України 13 грудня 2021 року  
було затверджено План роботи Відділу з питань запобігання та виявлення  
корупції НСЗУ на 2022 рік. Результати виконання Плану наведено у таблиці,  
що додається.

В.о. начальника Відділу з питань  
запобігання та виявлення корупції



Андрій КОСТЮЧЕК

«10» січня 2023 року

| № з/п   | Заходи   | Відмітка про виконання заходу  |
|---|--|--|
| <b>1. Забезпечення доброчесності на державній службі в НСЗУ</b> |  |  |
| 1.1.  | Спільно з Департаментом управління персоналом забезпечення якісного добору, вивчення і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору відповідно до вимог законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади» та за результатами проведення спеціальної перевірки осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних з виконанням функцій держави | Виконано.<br>У 2022 році на посади призначено 170 працівники, з них: 156 державних службовців, 4 призначено за переведенням. Організовано проведення 2 спецперевірок. За поданням Департаменту управління персоналом, здійснювалось вивчення кандидатів на зайняття посад в НСЗУ, за результатами якого надавалася відповідна інформація для врахування при прийнятті рішень |
| 1.2.  | Проведення навчань (тренінгів) стосовно заходів фінансового контролю (щодо заповнення щорічної декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за минулий рік), а також додаткових заходів здійснення фінансового контролю   | Виконано.<br>18.02.2022 проведено навчання в онлайн форматі щодо особливостей е-декларування з демонстрацією відповідних презентаційних матеріалів   |
| 1.3.  | Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів   | Виконано.<br>Постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, з наданням практичних рекомендацій щодо способів його врегулювання.<br>У 2022 році Відділом було забезпечено врегулювання потенційного конфлікту інтересів у 4 працівників НСЗУ, з яких: 1-пов'язаний з роботою близьких осіб в НСЗУ.   |

|      |   |   |
|------|---|---|
|      |   | 2 - пов'язані з роботою за сумісництвом (зайняттям медичною практикою на платній основі в медичних закладах, з якими НСЗУ укладено договори про медичне обслуговування населення), 1 - у зв'язку з попередньою роботою в медичному закладі, з яким НСЗУ укладено договір про медичне обслуговування населення   |
| 1.4. | Здійснення перевірок дотримання працівниками НСЗУ вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, відповідно до графіку перевірок   | Виконано.<br>Здійснено перевірки дотримання працівниками НСЗУ вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, відповідно до графіку перевірок, а саме: Східний міжрегіональний департамент, Західний міжрегіональний департамент, Центральний міжрегіональний департамент, Південний міжрегіональний департамент, Північний міжрегіональний департамент.<br>Інформацію про результати перевірок доведено до Голови НСЗУ через систему електронного документообігу АСКОД |
| 1.5. | Організація роботи та взяття участі у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції | Виконано.<br>Відділом у період червень-липень 2022 року організовано роботу та взято участь в службовому розслідуванні, яке проводилося відповідно до наказу НСЗУ від 31.05.2022 № 241 «Про проведення службового розслідування» (зі змінами). Службове розслідування проводилося на виконання вимог припису Національного агентства з питань запобігання корупції щодо забезпечення захисту прав викривачів  |
| 1.6. | Ведення обліку державних службовців НСЗУ, притягнутих до відповідальності за вчинення   | Виконано.<br>Державні службовці НСЗУ до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень не  |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень  | притягались  |
| <b>2. Забезпечення доступу фізичних, юридичних осіб та об'єднань громадян без статусу юридичної особи до інформації про антикорупційну діяльність в НСЗУ</b> |  |  |
| 2.1.   | Наповнення актуальною інформацією щодо антикорупційної діяльності в НСЗУ рубрики «Запобігання та виявлення корупції» на офіційному вебсайті НСЗУ   | Виконано.<br>Здійснено наповнення рубрики «Запобігання та виявлення корупції» на офіційному вебсайті НСЗУ, в якій розміщено вичерпну інформацію щодо антикорупційної діяльності в НСЗУ   |
| 2.2.   | Забезпечення кваліфікованого та об'єктивного розгляду звернень і запитів, що надходять на антикорупційні канали НСЗУ відповідно до чинного законодавства України в межах наданих повноважень | Виконано.<br>Щокварталу Голові НСЗУ надається інформація про кількість і стан опрацювання звернень, що надходять на антикорупційні канали НСЗУ   |
| <b>3. Організація роботи з проведення оцінки корупційних ризиків та виконання Антикорупційної програми</b>   |  |  |
| 3.1.   | Здійснення моніторингу стану виконання Антикорупційної програми НСЗУ на 2021-2022 роки.  | Виконано.<br>Підготовлено Звіт за результатами моніторингу стану виконання заходів Антикорупційної програми Національної служби здоров'я України на 2021-2022 роки за I півріччя 2022 року. Звіт доведено Голові НСЗУ через систему електронного документообігу НСЗУ АСКОД, подано до Національного агентства з питань запобігання корупції через персональний кабінет уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції, а також опубліковано на офіційному вебсайті НСЗУ |
| 3.2.   | Організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності НСЗУ, підготовка заходів щодо їх усунення.  | Виконано.<br>Відповідно до наказу НСЗУ від 21.11.2022 № 629 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Національної служби здоров'я України» розпочата робота з оцінювання корупційних ризиків у діяльності НСЗУ у встановленому  |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | порядку  |
| 3.3.   | Забезпечення підготовки антикорупційної програми НСЗУ за результатами оцінки корупційних ризиків та визначення заходів з їх усунення, подання її на погодження до НАЗК   | Виконується.<br>1 січня 2023 року закінчився строк дії Антикорупційна програма НСЗУ на 2021-2022 роки.<br>Відповідно до Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції 28 грудня 2021 року № 830/21, Антикорупційна програма приймається на термін від одного до трьох років <u>протягом чотирьох місяців з дати закінчення дії попередньої антикорупційної програми</u> |
| <b>4. Формування громадської підтримки дій НСЗУ щодо запобігання корупції</b>  |  |  |
| 4.1.   | Оприлюднення на офіційному вебсайті НСЗУ інформації про результати періодичного моніторингу та оцінки виконання антикорупційної програми, інших документальних матеріалів щодо організації роботи з запобігання корупції | Виконано.<br>Опубліковано на офіційному вебсайті НСЗУ щопіврічний Звіт за результатами моніторингу стану виконання заходів Антикорупційної програми Національної служби здоров'я України на 2021-2022 роки за I півріччя 2022 року, а також інші документальні матеріали щодо організації роботи з запобігання корупції  |
| 4.2.   | Залучення громадськості до заходів щодо формування та реалізації антикорупційної політики в НСЗУ.  | Виконано.<br>В ході організації роботи з оцінки корупційних ризиків в діяльності НСЗУ, була забезпечена можливість долучитися до цього процесу зовнішнім заінтересованим сторонам НСЗУ, зокрема громадськості, шляхом розміщення відповідних оголошень та організаційно-розпорядчих документів на офіційному вебсайті НСЗУ   |
| <b>5. Створення умов для здійснення повідомлень працівниками (викривачами) НСЗУ про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» іншою особою</b> |  |  |
| 5.1.   | Забезпечення функціонування каналів антикорупційних комунікацій  | Виконано.<br>Відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства забезпечено  |

|   |  |  |
|---|--|--|
|   | відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства. Отримання та організація розгляду повідомленої через такі канали інформації. Співпраця з викривачами, забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом України «Про запобігання корупції».               | функціонування каналів антикорупційних комунікацій в НСЗУ. Цілодобові канали працюють в автоматичному режимі, зокрема, телефон «гарячої лінії», веб інтерфейс, електронні поштові скриньки для громадян та працівників НСЗУ, з можливістю надіслання анонімних повідомлень. Інформація щодо каналів розміщена на офіційному вебсайті та внутрішньому порталі НСЗУ. Здійснювалась співпраця з викривачами відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» |
| 5.2.  | Надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та захисту викривачів.   | Виконано.<br>Новопризначеним працівникам, надається підпис Пам'ятка щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та захисту викривачів. Також, підготовлена презентація на тему: «Організація роботи з викривачами корупції в Національній службі здоров'я України», яка розміщена на внутрішньому порталі НСЗУ у рубриці «База знань»          |
| <b>6. Забезпечення фінансового контролю</b> |  |  |
| 6.1.  | Надання необхідних рекомендацій, роз'яснень та практичної допомоги працівникам та кандидатам на посади в НСЗУ, а також особам, які звільняються або іншим чином припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування щодо заповнення та подання декларацій | Виконано.<br>Надано необхідну методичну та консультаційну допомогу усім суб'єктам декларування, які її потребували   |
| 6.2.  | Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування НСЗУ декларацій відповідно до   | Не виконано.<br>Від початку дії правового режиму воєнного стану в Україні, відтерміновано до законодавчо визначеного строку подання  |

|   |  |   |
|---|--|---|
|   | <p>Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвочасного подання таких декларацій.</p> | <p>декларацій, перевірка факту подання декларацій суб'єктами декларування та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвочасного подання таких декларацій у визначеному законодавством порядку.</p> <p>Разом з цим, Відділом постійно надавались роз'яснення, рекомендації та здійснювався облік суб'єктів декларування НСЗУ, які бажали скористатися, наданою Національним агентством з питань запобігання корупції можливістю, подати декларацію під час воєнного стану.</p>   |
| 6.3.  | <p>Проведення роз'яснювальної роботи щодо додаткових заходів здійснення фінансового контролю.</p>  | <p>Виконано.</p> <p>Проведено роз'яснювальну роботу щодо додаткових заходів здійснення фінансового контролю. Підготовлені та розіслані через внутрішню корпоративну електронну пошту відповідні інформаційно-роз'яснювальні матеріали усім працівникам НСЗУ</p>   |
| <p><b>7. Проведення роз'яснювальної та інформаційної роботи щодо запобігання корупції</b></p> |  |   |
| 7.1.  | <p>Надання працівникам НСЗУ методологічної та консультативної допомоги щодо дотримання окремих положень антикорупційного законодавства.</p>  | <p>Виконано.</p> <p>Надано необхідні рекомендації, роз'яснення та практичну допомогу з питань дотримання окремих положень антикорупційного законодавства усім працівникам та кандидатам на посади державної служби в НСЗУ, які цього потребували. Крім того, з метою вдосконалення діяльності Відділу та поліпшення взаємодії з працівниками НСЗУ, було проведено анонімне опитування співробітників НСЗУ з питань ефективності діяльності Відділу. За результатами опитування отримано зворотній зв'язок від працівників НСЗУ щодо якості проведених Відділом навчань та наданих роз'яснень. Аналіз результатів анонімного опитування буде врахований при визначенні пріоритетних тем для подальшого навчання та</p> |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   |   | вдосконалення роботи Відділу   |
| 7.2.  | Наповнення рубрики «Запобігання та виявлення корупції», утвореної на офіційному вебсайті НСЗУ, документами та інформацією антикорупційного змісту   | Виконано.<br>У рубриці «Запобігання та виявлення корупції» офіційного вебсайту НСЗУ розміщено вичерпну інформацію щодо антикорупційної діяльності НСЗУ, зокрема, звіти з виконання Антикорупційної програми та інші організаційно-розпорядчі документи   |
| 7.3.  | Здійснення інструктажів з врученням відповідних пам'яток (попереджень), новопризначених працівників НСЗУ та працівників, які звільняються, про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені Законом України «Про запобігання корупції». | Виконано.<br>При прийомі на роботу на постійній основі проводився вступний інструктаж щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, доброчесності на державній службі, додержання правил етичної поведінки, урегулювання конфлікту інтересів. Крім того, кожний працівник в обов'язковому порядку при вступі на державну службу підпис ознайомлювався з Попередженням про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені Законом України "Про запобігання корупції", пов'язані з прийняттям на роботу до державного органу |
| <b>8. Здійснення організаційних та практичних заходів щодо запобігання корупції в сфері діяльності НСЗУ</b> |   |  |
| 8.1.  | Проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів НСЗУ під час проведення публічних закупівель   | Виконано.<br>На постійній основі здійснювався аналіз потенційних та наявних контрагентів НСЗУ під час проведення публічних закупівель, зокрема, при погодженні заявок на проведення закупівель, розгляді проєктів договорів, вивченні переможців відкритих торгів тощо   |
| 8.2.  | Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства в НСЗУ, у тому числі у її міжрегіональних департаментах   | Виконано.<br>Здійснено контроль за дотриманням антикорупційного законодавства в НСЗУ, у тому числі у її міжрегіональних департаментах, зокрема, під час перевірки дотримання працівниками міжрегіональних департаментів НСЗУ антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів  |



| 9. Планування роботи та звітність |   |  |
|-----------------------------------|---|--|
| 9.1.                              | Аналіз стану виконання Плану роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції НСЗУ на 2022 рік та підготовка звіту за результатами його виконання. | Виконано.<br>Здійснено аналіз стану виконання Плану роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Національної служби здоров'я України на 2022 рік та підготовлено звіт за результатами роботи     |
| 9.2.                              | Підготовка та оприлюднення публічного звіту Національної служби здоров'я України щодо результатів проведеної антикорупційної роботи в НСЗУ у 2022 році      | Виконано.<br>Підготовлено та розміщено на офіційному вебсайті НСЗУ Публічний звіт Національної служби здоров'я України щодо реалізації комунікаційних заходів у сфері запобігання та виявлення корупції в НСЗУ |
| 9.3.                              | Розробка та затвердження Плану роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції НСЗУ на 2023 рік.  | Виконано.<br>Розроблено та затверджено План роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Національної служби здоров'я України на 2023 рік   |

В.о. начальника Відділу з питань запобігання та виявлення корупції

« 10 » січня 2023 року



Андрій КОСТЮЧЕК