

Голові Національної служби
здоров'я України
Наталії ГУСАК



ЗВІТ

про виконання Плану роботи Відділу з питань запобігання та виявлення
корупції Національної служби здоров'я України на 2021 рік

Основними завданнями Відділу з питань запобігання та виявлення
корупції НСЗУ є:

1. Розроблення, організація та контроль за проведенням заходів щодо
запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з
корупцією, в НСЗУ.

2. Організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності НСЗУ,
підготовки заходів щодо їх усунення, внесення Голові НСЗУ відповідних
пропозицій.

3. Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання
законодавства щодо запобігання корупції в НСЗУ.

4. Здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його
врегулюванню, інформування Голови НСЗУ та Національного агентства про
виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання.

5. Перевірка факту подання суб'єктами декларації, які працюють у
НСЗУ, декларацій та повідомлення Національного агентства про випадки
неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному
відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон)
порядку.

6. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства у
НСЗУ, у тому числі у її міжрегіональних департаментах.

7. Розгляд повідомлень про порушення вимог Закону у НСЗУ, у тому числі
у її міжрегіональних департаментах.

8. Здійснення повноважень у сфері захисту викривачів відповідно до
Закону.

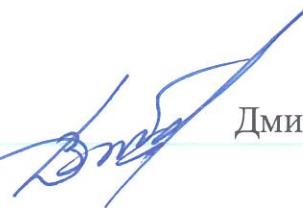
9. Інформування Голови НСЗУ, Національного агентства або інших
спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках,
передбачених законодавством, про факти порушення законодавства у сфері
запобігання і протидії корупції.

Т.в.о. голови Національної служби здоров'я України 17 грудня 2020 року
було затверджено План роботи Відділу з питань запобігання та виявлення
корупції НСЗУ на 2021 рік. Результати виконання Плану наведено у таблиці,
що додається.

Начальник Відділу з питань
запобігання та виявлення корупції

Дмитро ВОЛОДЬКО

« 06 » січня 2022 року



№	Найменування заходу	Результат
1. Забезпечення доброчесності на державній службі в НСЗУ		
1.1.	Спільно з Департаментом управління персоналом забезпечення якісного добору, вивчення і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору відповідно до вимог законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади» та за результатами проведення спеціальної перевірки осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних з виконанням функцій держави.	У 2021 році на посади призначено 172 працівники, з них: 149 державних службовців, 6 призначено за переведенням. Проведено 18 спецперевірок. За поданням Департаменту управління персоналом, здійснювалось вивчення кандидатів на зайняття посад в НСЗУ, за результатами якого Конкурсній комісії та особам, що були визначені відповідальними за проведення співбесід, надавалася відповідна інформація для врахування при прийнятті рішень.
1.2.	Організація підвищення кваліфікації державних службовців НСЗУ за професійними програмами, а також участь у проведенні занять з перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, до посадових обов'язків яких належить здійснення заходів з контролю за дотриманням антикорупційного законодавства.	Протягом 2021 року 3 особи підвищили кваліфікацію за загальними короткостроковими програми «організація роботи з викривачами корупції у державних органах та органах місцевого самоврядування» та «Практика організації роботи із запобігання та виявлення корупції»

		антикорупційними уповноваженими». Крім того, 17 працівників НСЗУ пройшли навчання з антикорупційного законодавства на освітніх онлайн платформах та отримали відповідні сертифікати.
1.3.	Проведення тематичної зустрічі з питань антикорупційної політики керівництва НСЗУ з працівниками.	04.06.2021 в адміністративній будівлі НСЗУ відбулася зустріч за участю керівництва НСЗУ, Міністра охорони здоров'я та працівників НСЗУ, під час якої обговорювалися питання антикорупційної політики, виявлення, усунення та мінімізації, корупційних ризиків в діяльності НСЗУ.
1.4.	Проведення навчань (тренінгів) стосовно заходів фінансового контролю (щодо заповнення щорічної декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за минулий рік), а також додаткових заходів здійснення фінансового контролю.	Проведено 3 навчальних заходи (у січні, лютому та березні) в онлайн форматі щодо особливостей е-декларування з демонстрацією відповідних презентаційних матеріалів. Через корпоративну електронну пошту НСЗУ розповсюджено відповідні інформаційно-роз'яснювальні матеріали щодо здійснення додаткових заходів фінансового контролю. Також з

		<p>працівниками проведено понад 100 індивідуальних консультацій з питань декларування. Проведені заходи усунули ризик порушення антикорупційного законодавства суб'єктами декларування НСЗУ (100% суб'єктів декларування НСЗУ своєчасно подали декларації).</p>
1.5.	<p>Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</p>	<p>Підготовлені відповідні навчальні презентаційні матеріали: «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в НСЗУ», «Обмеження щодо одержання подарунків», які розміщено на внутрішньому порталі НСЗУ у рубриці «База знань НСЗУ», а також доведені до усіх працівників через систему електронного документообігу «АСКОД».</p>
1.6.	<p>Здійснення перевірок дотримання працівниками НСЗУ вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, відповідно до графіку перевірок.</p>	<p>Здійснено перевірки дотримання працівниками НСЗУ вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, відповідно до графіку перевірок, а саме Департаменту моніторингу, Департаменту фінансів</p>

		та бухгалтерського обліку, Департаменту договірної роботи, Департаменту інформаційних технологій. Про результати перевірок поінформовано Голову (т.в.о. Голови) НСЗУ через.
1.7.	Проведення службових розслідувань (перевірок) з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства відповідно до вимог нормативно-правових актів.	За відсутності підстав, службові розслідування (перевірки) у звітному періоді не проводилися.
1.8.	Ведення обліку державних службовців НСЗУ, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Державні службовці НСЗУ до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень не притягались.
1.9.	Інформування правоохоронних органів та спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення працівниками НСЗУ корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Відділ в межах повноважень здійснював підготовку звернень до правоохоронних органів (спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції), а саме НАБУ та Національної поліції.
2. Забезпечення доступу фізичних, юридичних осіб та об'єднань громадян без статусу юридичної особи до інформації про антикорупційну діяльність в НСЗУ		
2.1.	Наповнення актуальною інформацією щодо антикорупційної діяльності в НСЗУ рубрики «Запобігання та виявлення корупції» на	Здійснено наповнення рубрики «Запобігання та виявлення корупції» на

	офіційному веб-сайті НСЗУ.	офіційному вебсайті НСЗУ, в якій розміщено вичерпну інформацію щодо антикорупційної діяльності в НСЗУ.
2.2	Організація своєчасного реагування на повідомлення про факти корупційних правопорушень, вчинених працівниками НСЗУ та інформування громадськості про результати такого реагування.	Повідомлень про факти корупційних правопорушень, вчинених працівниками НСЗУ, не надходило.
2.3.	Забезпечення кваліфікованого та об'єктивного розгляду звернень і запитів, що надходять до НСЗУ відповідно до чинного законодавства України в межах наданих повноважень.	За час роботи антикорупційних каналів зв'язку, ними надійшло 286 звернень громадян, які були розглянуті в установленому законом порядку. 1 звернення містило інформацію щодо можливого недостовірного внесення відомостей до декларації головним спеціалістом відділу будівництва та нерухомості Адміністративного департаменту. Відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства це звернення було надіслано до НАЗК для розгляду та перевірки згідно компетенції. Інші звернення не містили інформації щодо можливого вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень чи інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

		працівниками НСЗУ.
3. Організація роботи з проведення оцінки корупційних ризиків та виконання Антикорупційної програми		
3.1	Аналіз стану виконання Антикорупційної програми НСЗУ на 2021-2022 роки.	Забезпечено систематичний, не рідше ніж один раз на півроку, моніторинг стану виконання Антикорупційної програми НСЗУ.
3.2.	Забезпечення регулярної оцінки корупційних ризиків у діяльності НСЗУ, що можуть виникнути при збільшенні функцій НСЗУ в ході реалізації Програми медичних гарантій, для вжиття заходів щодо виявлення та усунення можливих корупційних ризиків, а також причин та умов, виявлених ризиків, в тому числі шляхом залучення незалежних експертів.	За результатами оцінки корупційних ризиків в діяльності Національної служби здоров'я України, з урахуванням пропозицій Національного агентства з питань запобігання корупції щодо усунення та мінімізації корупційних ризиків прийнято Антикорупційну програму НСЗУ на 2021-2022 роки, яка затверджена наказом НСЗУ від 29.01.2021 № 40 (в редакції наказу НСЗУ 01.04.2021 № 139). З метою об'єктивного і всебічного вивчення наданих Національним агентством з питань запобігання корупції пропозицій до Антикорупційної програми, організовано проведення засідання Комісії з оцінки корупційних ризиків

		<p>НСЗУ, яке відбулося у березні 2021 року. Здійснено щопіврічний моніторинг стану виконання Антикорупційної програми, результати якого були доведені т.в.о. Голови НСЗУ, членам Комісії з оцінки корупційних ризиків НСЗУ та надіслані до Національного агентства з питань запобігання корупції.</p>
3.3.	<p>Перегляд Антикорупційної програми при виявленні додаткових ризиків у діяльності НСЗУ.</p>	<p>За результатами аналізу діяльності НСЗУ, підстав для перегляду Антикорупційної програми у 2021 році не було. Водночас, Відділом проведено щопіврічний моніторинг стану виконання Антикорупційної програми НСЗУ та підготовлено відповідну звітну інформацію, яка була доведена т.в.о. Голови НСЗУ, членам Комісії з оцінки корупційних ризиків НСЗУ та надіслана до Національного агентства з питань запобігання корупції.</p>
<p>4. Формування громадської підтримки дій НСЗУ щодо запобігання корупції</p>		
4.1.	<p>Оприлюднення на офіційному веб-сайті НСЗУ інформації про результати ідентифікації та оцінки корупційних ризиків Комісією з оцінки корупційних ризиків, інших документальних</p>	<p>Інформацію про результати ідентифікації та оцінки корупційних ризиків Комісією з</p>

	<p>матеріалів щодо організації роботи з запобігання корупції.</p>	<p>оцінки корупційних ризиків НСЗУ, звіти про стан та результати виконання Антикорупційної програми, а також накази, розпорядження, плани роботи, протоколи засідання Комісії тощо, оприлюднено на офіційному вебсайті ІСЗУ.</p>
<p>4.2.</p>	<p>Проведення засідань за круглим столом за участю керівництва НСЗУ, експертів громадських організацій, громадської ради та засобів масової інформації щодо визначення корупційних ризиків, шляхів запобігання та виявлення корупції в діяльності НСЗУ.</p>	<p>У травні 2021 року відбувся круглий стіл у форматі відеоконференції з питань визначення корупційних ризиків, шляхів запобігання та виявлення корупції в діяльності НСЗУ. У заході взяли участь представники громадськості та експерти НСЗУ. За результатами спільного обговорення, визначено пріоритетні цілі та завдання НСЗУ з подолання можливих корупційних ризиків, як внутрішніх так і зовнішніх, що можуть виникати в ході реалізації державної політики у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення за програмою державних гарантій медичного</p>

		обслуговування населення.
4.3.	Участь у громадських заходах щодо реалізації антикорупційної політики.	Працівниками Відділу забезпечено участь у заходах за участю громадськості щодо реалізації антикорупційної політики.
5. Створення умов для здійснення повідомлень працівниками (викривачами) НСЗУ про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» іншою особою		
5.1.	Забезпечення функціонування каналів антикорупційних комунікацій відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства. Отримання та організація розгляду повідомленої через такі канали інформації. Співпраця з викривачами, забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом України «Про запобігання корупції».	Відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства забезпечено функціонування каналів антикорупційних комунікацій в НСЗУ. Цілодобові канали працюють в автоматичному режимі, зокрема, телефон «гарячої лінії», веб інтерфейс, електронні поштові скриньки для громадян та працівників НСЗУ, з можливістю надіслання анонімних повідомлень. Інформація щодо каналів розміщена на офіційному вебсайті та внутрішньому порталі НСЗУ. Здійснювалась співпраця з викривачами відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».
5.2.	Надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або	Новопризначеним працівникам, надається під підпис Пам'ятка

	<p>пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та захисту викривачів, проведення внутрішніх навчань з цих питань.</p>	<p>щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та захисту викривачів. Також, підготовлена презентація на тему: «Організація роботи з викривачами корупції в Національній службі здоров'я України», яка розміщена на внутрішньому порталі ІСЗУ у рубриці «База знань».</p>
<p>6. Забезпечення фінансового контролю</p>		
<p>6.1.</p>	<p>Надання необхідних рекомендацій, роз'яснень та практичної допомоги працівникам та кандидатам на посади в НСЗУ, а також особам, які звільняються або іншим чином припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування щодо заповнення та подання декларацій.</p>	<p>Надано необхідну методичну та консультативну допомогу усім суб'єктам декларування, які її потребували.</p>
<p>6.2.</p>	<p>Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування НСЗУ декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій.</p>	<p>Проведено перевірку факту подання декларацій усіма суб'єктами декларування НСЗУ. Фактів неподання або несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування НСЗУ не виявлено.</p>
<p>6.3.</p>	<p>Проведення роз'яснювальної роботи щодо</p>	<p>Проведено</p>

	<p>додаткових заходів здійснення фінансового контролю.</p>	<p>роз'яснювальну роботу щодо додаткових заходів здійснення фінансового контролю. Підготовлені та розіслані через внутрішню корпоративну електронну пошту відповідні інформаційно-роз'яснювальні матеріали усім працівникам ІСЗУ.</p>
<p>7. Проведення роз'яснювальної та інформаційної роботи щодо запобігання корупції</p>		
<p>7.1.</p>	<p>Організація роботи, спрямованої на забезпечення працівниками ІСЗУ доброчесності на державній службі, дотримання правил етичної поведінки, неприпустимість вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, шляхом проведення роз'яснювальної роботи щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства.</p>	<p>Новопризначеним працівникам проводився вступний інструктаж щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, доброчесності на державній службі, додержання правил етичної поведінки, урегулювання конфлікту інтересів. Крім того, кожний працівник в обов'язковому порядку при вступі на державну службу під підпис ознайомлюється з Попередженням про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені Законом України "Про запобігання корупції", пов'язані з прийняттям на роботу до державного органу.</p>
<p>7.2.</p>	<p>Надання працівникам ІСЗУ методологічної та консультативної допомоги щодо дотримання</p>	<p>Надано необхідні рекомендації,</p>

	<p>окремих положень антикорупційного законодавства.</p>	<p>роз'яснення та практичну допомогу з питань дотримання окремих положень антикорупційного законодавства усім працівникам та кандидатам на посади державної служби в НСЗУ, які цього потребували. Крім того, з метою вдосконалення діяльності Відділу та поліпшення взаємодії з працівниками НСЗУ, було проведено анонімне опитування співробітників НСЗУ з питань ефективності діяльності Відділу. За результатами опитування отримано зворотній зв'язок від працівників НСЗУ щодо якості проведених Відділом навчань та наданих роз'яснень. Аналіз результатів анонімного опитування буде врахований при визначенні пріоритетних тем для подальшого навчання та вдосконалення роботи Відділу.</p>
7.3.	<p>Наповнення рубрики «Запобігання та виявлення корупції», утвореної на офіційному веб-сайті НСЗУ, документами та інформацією антикорупційного змісту.</p>	<p>У рубриці «Запобігання та виявлення корупції» офіційного вебсайту НСЗУ розміщено вичерпну інформацію щодо антикорупційної діяльності НСЗУ,</p>

		<p>а саме - накази та розпорядження, плани роботи, звіти з виконання Антикорупційної програми, протоколи засідання Комісії з оцінки корупційних ризиків НСЗУ та інші організаційно-розпорядчі документи.</p>
7.4.	<p>На постійній основі здійснення інструктажів, з врученням відповідних пам'яток (попереджень), новопризначених працівників НСЗУ, та працівників, які звільняються, про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені Законом України «Про запобігання корупції».</p>	<p>При прийомі на роботу на постійній основі проводився вступний інструктаж щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, доброчесності на державній службі, додержання правил етичної поведінки, урегулювання конфлікту інтересів. Крім того, кожний працівник в обов'язковому порядку при вступі на державну службу підпис ознайомлювався з Попередженням про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені Законом України "Про запобігання корупції", пов'язані з прийняттям на роботу до державного органу.</p>
7.5.	<p>Участь у нарадах, семінарах, конференціях та інших заходах з питань запобігання та виявлення корупції.</p>	<p>Працівники Відділу брали участь у онлайн – вебінарах, публічних обговореннях з питань запобігання та виявлення</p>

		корупції, що організовувались НАЗК.
8. Здійснення організаційних та практичних заходів щодо запобігання корупції в сфері діяльності НСЗУ		
8.1.	Організація взаємодії з уповноваженими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції, утворених (визначених) на підприємствах, установах, організаціях, які залучаються НСЗУ до реалізації державної політики у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення.	В ході виконання завдань Відділу, здійснювалась взаємодія з уповноваженими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, а також підприємств, установ та організацій.
8.2.	Проведення попередньої оцінки дій працівників НСЗУ на предмет наявності порушень антикорупційного законодавства, у разі виявлення невиконання угод, укладених між НСЗУ та надавачами медичних послуг щодо реалізації Програми медичних гарантій.	Інформації (фактичних даних, що свідчили б про порушення антикорупційного законодавства працівниками НСЗУ) про невиконання угод, укладених між НСЗУ та надавачами медичних послуг щодо реалізації Програми медичних гарантій, від структурних підрозділів НСЗУ, що забезпечують укладання та перевірку виконання таких угод, до Відділу не надходило.
8.3.	Проведення антикорупційної перевірки можливих (діючих) ділових партнерів НСЗУ, з метою мінімізації корупційних ризиків під час проведення процедури закупівель та фінансово-господарської діяльності НСЗУ.	На постійній основі здійснювалась антикорупційна перевірка можливих (діючих) ділових партнерів НСЗУ при проведенні процедур закупівлі товарів, робіт,

		<p>послуг відповідно до Положення про Тендерний комітет, затвердженого наказом Національної служби здоров'я України від 17.05.2018 року №14 (у редакції наказу Національної служби здоров'я України від 27.05.2020 року № 126).</p>
8.4.	<p>Здійснення взаємодії з територіальними підрозділами НСЗУ щодо дотримання та виконання норм чинного антикорупційного законодавства їх працівниками.</p>	<p>Постійно здійснювалась взаємодія з територіальними підрозділами апарату НСЗУ щодо дотримання та виконання їх працівниками норм чинного антикорупційного законодавства. В ході такої співпраці проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота щодо дотримання, виконання та застосування норм чинного антикорупційного законодавства. Надавались консультації та рекомендації в частині фінансового контролю, урегулювання конфлікту інтересів, правил етичної поведінки тощо. Крім того, керівники територіальних підрозділів НСЗУ постійно залучалися до обговорення найбільш вагомих питань, пов'язаних з оцінкою</p>

		корупційних ризиків в діяльності НСЗУ та розробки і реалізації заходів щодо їх усунення.
9. Планування роботи та звітність		
9.1.	Аналіз стану виконання Плану роботи Відділ з питань запобігання та виявлення корупції НСЗУ на 2021 рік та підготовка звіту за результатами його виконання.	Здійснено аналіз стану виконання Плану роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Національної служби здоров'я України на 2021 рік та підготовлено звіт за результатами роботи.
9.2.	Узагальнення та оприлюднення публічного звіту Голови НСЗУ щодо результатів проведеної антикорупційної роботи в НСЗУ у 2021 році.	Підготовлено та оприлюднено Публічний звіт Національної служби здоров'я України щодо реалізації комунікаційних заходів у сфері запобігання та виявлення корупції в НСЗУ.
9.3.	Розробка та затвердження Плану роботи Відділ з питань запобігання та виявлення корупції НСЗУ на 2022 рік.	Розроблено та затверджено План роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Національної служби здоров'я України на 2022 рік.

Начальник Відділу з питань
запобігання та виявлення корупції

Дмитро ВОЛОДЬКО

«06» січня 2022 року