

Додаток 1
до Звіту за результатами
моніторингу стану виконання
заходів Антикорупційної
програми Національної служби
здоров'я України на 2023-2025
роки за II півріччя 2023 року

Стан виконання заходів з реалізації антикорупційної політики НСЗУ за II півріччя 2023 року

№ з/п	Захід	Найменування структурного підрозділу, відповідального за виконання заходу	Фактичний строк виконання	Опис результату виконання заходу або пояснення причин невиконання
1	Прийняття управлінських рішень з урахуванням інтегрованої у діяльність НСЗУ системи управління ризиками.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	31.12.2023	Виконано. Прийняття управлінських рішень здійснюється з урахуванням інтегрованої у діяльність НСЗУ системи управління ризиками. Відділ з питань запобігання та виявлення корупції залучений до управління корупційними ризиками, а саме до внутрішньоорганізаційних та зовнішніх процесів НСЗУ (публічні закупівлі, участь в доборі та розстановці кадрів НСЗУ, обов'язкове попереднє опрацювання проектів організаційно-розпорядчих та адміністративно-господарських актів, опрацювання матеріалів перевірок,

СЕД АСКОД Національна служба здоров'я України
ДОКУМЕНТ № 16-13/5-24 від 16.01.2024
Сертифікат 3FAA9288358EC0030400000065892D00FCA8C900
Підписувач Костючек Андрій Володимирович
Дійсний з 13.12.2023 11:18:05 по 13.12.2025 11:18:05



				стану опрацювання вхідної кореспонденції та інше), що дозволяє своєчасно ідентифікувати, виявляти та усувати (мінімізувати) корупційні ризики та попереджати вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.
2	Надання консультацій працівникам НСЗУ стосовно дотримання вимог актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом України «Про запобігання корупції».	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	31.12.2023	Виконано. Відділом з питань запобігання та виявлення корупції на постійній основі здійснюються надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції; підготовка та доведення до працівників відповідних інформаційно-роз'яснювальних матеріалів; своєчасне інформування працівників про ключові зміни в антикорупційному законодавстві; - здійснення заходів з виявлення, не допущення та своєчасного врегулювання конфлікту інтересів; реалізація законодавства у сфері захисту викривачів (забезпечення функціонування каналів для надання повідомлень, як громадянами, так і працівниками НСЗУ), здійснення заходів щодо їх захисту; проведення

				інструктажів з новопризначеними працівниками.
3	Перевірка інформації, що міститься у зверненнях фізичних або юридичних осіб, засобах масової інформації, інших джерелах, у тому числі отриманої через спеціальну телефонну лінію, офіційний вебсайт НСЗУ, засоби електронного зв'язку НСЗУ, щодо причетності працівників НСЗУ до вчинення правопорушень.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	31.12.2023	Виконано. У разі надходження або виявлення інформації щодо можливої причетності працівників НСЗУ до вчинення правопорушень здійснюється відповідна перевірка та вживаються необхідні заходи реагування згідно з чинним законодавством.
4	Підвищення рівня обізнаності щодо антикорупційного законодавства працівників НСЗУ шляхом направлення на підвищення кваліфікації, проведення роз'яснювальної роботи, навчань та інших освітніх заходів.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Департамент управління персоналом	31.12.2023	Виконано. Проходження працівниками Відділу з питань запобігання та виявлення корупції відповідних навчань антикорупційного спрямування, у тому числі тих, які організовує НАЗК. У системі дистанційного навчання працівників НСЗУ elearning.nszu.gov.ua міститься навчальний курс «Запобігання корупції». Розроблено та надіслано працівникам НСЗУ навчально-презентаційні матеріал на теми «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в Національній службі здоров'я України», «Викривачі корупції».

			<p>Гарантії їх захисту за законодавством України».</p> <p>Проведено 47 інструктажів з врученням відповідних пам'яток (попереджень), новопризначених працівників НСЗУ про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені Законом України «Про запобігання корупції».</p> <p>Виконано.</p> <p>Відділом проведено в онлайн режимі навчальні заходи (14 листопада 2023 року для усіх працівників НСЗУ та 22 листопада 2023 року для працівників Міжрегіональних департаментів НСЗУ), надіслано інформаційно-роз'яснювальні листи діючим працівникам НСЗУ, суб'єктам декларування, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави і не подавали декларації на добровільних засадах під час проходження служби та після звільнення та тим які перебувають у соціальній відпустці або відпустці без збереження заробітної плати, незалежно від місця проживання суб'єкта декларування. Також Відділом для працівників НСЗУ проведено в онлайн режимі навчальний захід на тему</p>
--	--	--	--

				«Запобігання вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень під час виконання службових обов'язків працівниками НСЗУ»
5	Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства в НСЗУ та її міжрегіональних органах.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	31.12.2023	Виконано. Відділом з питань запобігання та виявлення корупції постійно здійснюється контроль за дотриманням антикорупційного законодавства в НСЗУ та її міжрегіональних підрозділах, зокрема щодо своєчасного виявлення та врегулювання потенційного конфлікту інтересів у новопризначених працівників, дотримання працівниками обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» (далі - Закон) інших порушень Закону, дотримання законодавства у сфері публічних закупівель, кадрового добору та інше. У звітному періоді факти притягнення працівників НСЗУ до юридичної відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень відсутні.

6	Забезпечення прозорого та неупередженого добору та розстановки кадрів.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Департамент управління персоналом	31.12.2023	Виконано. З метою недопущення задоволення приватного інтересу посадовими особами НСЗУ під час добору працівників, можливості отримання неправомірної вигоди та надання переваги одним кандидатам серед інших застосовано внутрішні заходи контролю при доборі та призначенні працівників, здійснено перевірку 47 резюме кандидатів на відповідність вимогам законодавства, встановленим щодо відповідних посад, з залученням Відділу з питань запобігання та виявлення корупції.
7	Проведення спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад в НСЗУ в установленому законодавством порядку.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Департамент управління персоналом	31.12.2023	Виконано. У зв'язку з набранням чинності Законом України № 3384-IX та відповідно до порядку проведення спеціальної перевірки організовано проведення спеціальної перевірки стосовно 58 осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком врегульовано за результатами чого сформовано та завізовано 3 довідки.

8	Проведення службових розслідувань (перевірок) стосовно працівників НСЗУ, виявлення причин і умов, які сприяють вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень такими працівниками, та вжиття заходів щодо їх усунення.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	31.12.2023	Строк виконання не настав. Службові розслідування, пов'язані з можливим недотриманням працівниками НСЗУ вимог антикорупційного законодавства, у звітному періоді не проводились.
9	Перевірка фактів подання посадовими особами, які працюють (працювали) в НСЗУ, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, у порядку, визначеному НАЗК, та повідомлення НАЗК про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	31.12.2023	Виконано. З 12 жовтня 2023 року у зв'язку з набранням чинності Законом України № 3384-IX відновлено перевірку фактів подання посадовими особами, які працюють (працювали) в НСЗУ, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, у порядку, визначеному НАЗК.
10	Моніторинг та контроль за виконанням працівниками НСЗУ актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом України «Про запобігання корупції».	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	31.12.2023	Виконано. Відділом з питань запобігання корупції постійно здійснюється моніторинг та контроль за виконанням працівниками НСЗУ актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом.

				Наказом НСЗУ від 22.05.2023 № 300 актуалізовано Правила етичної поведінки працівників Національної служби здоров'я України.
11	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	31.12.2023	Виконано. Відділом з питань запобігання та виявлення корупції постійно вживаються заходи зі своєчасного виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню. Наказом НСЗУ від 29.03.2019 № 91 (зі змінами) затверджено Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Національній службі здоров'я України.
12	Забезпечення доступу до публічної інформації, дотримання принципів прозорості та неупередженості під час висвітлення її на офіційному вебсайті НСЗУ та в засобах масової інформації.	Департамент комунікацій	31.12.2023	Виконано. Постійно розміщується та оновлюється інформація щодо антикорупційної політики та діяльності НСЗУ на офіційному вебсайті НСЗУ, зокрема, у підрубриці «Запобігання та виявлення корупції» https://nszu.gov.ua/pro-nszu/zapobigannya-ta-protidiya-korupciyi , а також інша інформація з дотриманням положень законодавства у сфері доступу до публічної інформації.

				Здійснено впорядкування підрубрики «Запобігання та виявлення корупції» офіційного вебсайту НСЗУ, шляхом розробки тематичних підрубрик та наповнення їх відповідною актуальною інформацією.
13	Облік працівників НСЗУ, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	31.12.2023	Виконано. У звітному періоді факти притягнення працівників НСЗУ до юридичної відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень відсутні.
14	Інформування НАЗК, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» посадовими особами НСЗУ.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	31.12.2023	Виконано. У звітному періоді, фактів, що можуть свідчити про вчинення посадовими особами НСЗУ корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень Закону, не було.
15	Забезпечення викривачам умов для здійснення повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону шляхом заохочення та	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	31.12.2023	Виконано. Відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства забезпечено функціонування каналів антикорупційних комунікацій в НСЗУ. Цілодобові канали працюють

	<p>формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».</p>			<p>в автоматичному режимі, зокрема, телефон «гарячої лінії», веб інтерфейс, електронні поштові скриньки для громадян та працівників НСЗУ, з можливістю надіслання анонімних повідомлень. Інформація щодо каналів розміщена на офіційному вебсайті та внутрішньому порталі НСЗУ. Здійснювалась співпраця з викривачами відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».</p> <p>Новопризначеним працівникам, надається під підпис Пам'ятка щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та захисту викривачів. Також, підготовлена презентація на тему: «Організація роботи з викривачами корупції в Національній службі здоров'я України», яка розміщена на внутрішньому порталі НСЗУ у рубриці «База знань».</p>
16	<p>Вжиття заходів щодо захисту працівників НСЗУ, які повідомили про порушення вимог Закону України «Про запобігання</p>	<p>Відділ з питань запобігання та виявлення корупції</p>	31.12.2023	<p>Виконано. Здійснюється належна відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» співпраця з викривачами,</p>

	корупції», вчинене працівниками НСЗУ.			забезпечується дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених антикорупційним законодавством.
17	Реалізація Антикорупційної програми та її періодичний перегляд з урахуванням ідентифікованих корупційних ризиків.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	31.12.2023	Виконано. Здійснюється реалізація Антикорупційної програми НСЗУ на 2023-2025 роки шляхом її моніторингу, не рідше ніж один раз на півроку, та періодичного перегляду у випадках, зазначених в розділі IV Програми. У звітному періоді змін до Антикорупційної програми НСЗУ на 2023 - 2025 роки не вносилося.
18	Запобігання несанкціонованому доступу до інформації, у тому числі з обмеженим доступом, яка накопичується, зберігається та обробляється в інформаційних системах НСЗУ.	Департамент інформаційних технологій Департамент розвитку електронної системи охорони здоров'я	31.12.2023	Виконано. З метою запобігання несанкціонованому доступу до інформації у тому числі з обмеженим доступом, яка накопичується, зберігається та обробляється в інформаційних системах НСЗУ видано відповідні організаційно-розпорядчі документи, зокрема: - Порядок обробки персональних даних працівниками НСЗУ, затверджений наказом НСЗУ від 02.09.2019 №337; - Кодекс поведінки працівників НСЗУ під час обробки персональних даних,

				<p>затверджений наказом НСЗУ від 12.08.2019 № 305;</p> <p>- Порядок надання працівникам НСЗУ доступу до інформації та документів у ЦБД ЕСОЗ, затверджений наказом НСЗУ від 18.11.2022 № 619;</p> <p>- наказ НСЗУ від 03.12.2021 № 592 «Про створення комплексної системи захисту інформації автоматизованої системи класу «3» в інформаційно-комунікаційній системі в Національній службі здоров'я України»;</p> <p>- наказ НСЗУ від 17.07.2020 № 173 «Про затвердження положень, що регулюють питання інформаційної безпеки в Національній службі здоров'я України (в редакції наказу НСЗУ від 29.04.2021 № 197).</p>
19	Інші заходи згідно із законодавством України.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	31.12.2023	<p>Виконано.</p> <p>Відділом з питань запобігання та виявлення корупції на постійній основі здійснюються наступні заходи антикорупційного спрямування:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своєчасне інформування працівників про ключові зміни в антикорупційному законодавстві; - здійснення аналізу контрагентів НСЗУ;

				<ul style="list-style-type: none">- участь в доборі та розстановці кадрів НСЗУ (вивчення кандидатів на посади НСЗУ з метою виявлення можливих обставин, які можуть спричинити порушення особою антикорупційних обмежень та заборон, у разі призначення її на посаду державної служби);- візування актів НСЗУ, також документів, пов'язаних з організацією проведення публічних закупівель (заявки, договори, додаткові угоди);- перевірка проєктів договорів про медичне обслуговування населення та проєктів договорів про реімбурсацію на предмет наявності чи відсутності сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків;- розробка відповідних навчань, презентацій для працівників НСЗУ.
--	--	--	--	--

Додаток 2
до звіту за результатами моніторингу стану виконання
заходів Антикорупційної програми Національної служби
здоров'я України на 2023-2025 роки за II півріччя 2023 року

РЕЄСТР РИЗИКІВ																
№	Функція, процес НСЗУ	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Термін (строк) виконання заходу	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики		
						Ймовірність реалізації корупційного ризику (бал "x")	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику (бал "y")	Рівень корупційного ризику (бал "xy")						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Розроблення проєкту програми медичних гарантій, а також порядку її реалізації та специфікацій і умов закупівлі медичних послуг за програмою медичних гарантій, внесення пропозицій щодо тарифів і коригувальних коефіцієнтів.	Можлива недобросовісна поведінка працівників НСЗУ, залучених до розробки програми медичних гарантій.	Існує можливість у працівника НСЗУ задовольнити свій приватний інтерес внаслідок його особистої пов'язаності з тим чи іншим надавачем та/або аптечним закладом, що може вплинути на об'єктивність або неупередженість при розробці проєкту програми медичних гарантій, а також порядку її реалізації та специфікацій і умов закупівлі медичних послуг за програмою медичних гарантій.	Наявність дискреційних повноважень у НСЗУ щодо залучення та утворення консультативно-дорадчих органів (робочих груп), які можуть залучатися до процесу розробки проєкту програми медичних гарантій, специфікацій і умов закупівлі медичних послуг, а також щодо наданих ними висновків; наявність приватного інтересу.	Розробка програми медичних гарантій здійснюється відповідно до Порядку розробки програми державних гарантій медичного обслуговування населення, затвердженого наказом Міністерства здоров'я України від 26.07.2019 № 1709, Порядку укладення, зміни та припинення договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 25.04.2018 № 410.	1	3	3	Розробка та подання в установленому порядку проєкту нормативно-правового акту стосовно прозорого та чіткого урегулювання механізмів та алгоритму розробки проєкту програми медичних гарантій, а також порядку її реалізації та специфікацій і умов закупівлі медичних послуг за програмою медичних гарантій з дотриманням вимог антикорупційного законодавства щодо запобігання та урегулювання конфлікту інтересів.	III квартал 2023 року.	Департамент стратегії універсального охоплення населення медичними послугами; Юридичний департамент.	У межах наявних ресурсів.	Розроблено та подано в установленому порядку проєкт нормативно-правового акту стосовно чіткого урегулювання механізмів та алгоритму розробки проєкту програми медичних гарантій, а також порядку її реалізації та специфікацій і умов закупівлі медичних послуг за програмою медичних гарантій.	31.12.2023	Виконано частково	I півріччя 2023 року. До Юридичного департаменту надіслана службова записка від 10.07.2023 № 6-12/14-23 щодо розробки та підготовки в установленому порядку проєкту нормативно-правового акту. II півріччя 2023 року. Розробка проєкту нормативно-правового акту не завершена.
2	Укладення, зміна та припинення договорів про медичне обслуговування населення та договорів про реімбурсацію.	Можлива недобросовісна поведінка працівників НСЗУ, надавачів медичних послуг та аптечних закладів, з якими НСЗУ укладає, змінює та припиняє договори про медичне обслуговування населення та договори про реімбурсацію.	Існує можливість працівнику задовольнити свій приватний інтерес шляхом вчинення неправомірних дій або бездіяльності на користь надавачів медичних послуг, виробників лікарських засобів та третіх осіб з метою отримання неправомірної вигоди.	Наявність приватного інтересу; відсутність антикорупційних застережень в Типовій формі договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій та Типовій формі договору про реімбурсацію.	Укладення, зміна та припинення договорів про медичне обслуговування населення та договорів про реімбурсацію здійснюється у встановленому порядку (постанова КМУ від 25.04.2018 № 410 "Про договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій", постановою КМУ від 27.02.2019 № 136 "Деякі питання щодо договорів про реімбурсацію").	1	3	3	1. Застосування позиції Міністерства охорони здоров'я України щодо необхідності обов'язкового врахування пропозиції Світового банку стосовно необхідності виключення вимоги дотримання політик щодо запобігання та боротьби з шахрайством та корупцією, як визначено в "Керівництві щодо запобігання шахрайству й корупції та їх подолання у проєктах, що фінансуються за рахунок позик Міжнародного банку реконструкції та розвитку та кредитів і грантів Міжнародної агенції розвитку (в редакції від 1 липня 2016 року)", у контракти, які підписуються НСЗУ із провайдерами; 2. Розробка та подання в установленому порядку проєкту нормативно-правового акту стосовно виключення антикорупційних застережень до Типової форми договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій та Типової форми договору про реімбурсацію.	IV квартал 2023 року	1-2. Департамент договірної роботи; Юридичний департамент.	У межах наявних ресурсів.	1-2. З урахуванням позиції Міністерства охорони здоров'я України, розроблено та внесено в установленому порядку проєкт нормативно-правового акту стосовно виключення антикорупційних застережень до Типової форми договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій та Типової форми договору про реімбурсацію.	20.10.2023	Виконано	I півріччя 2023 року. З метою виключення антикорупційних застережень до Типової форми договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій та Типової форми договору про реімбурсацію службовою запискою від 05.05.2023 № 4-16/842-23 Юридичному департаменту надано пропозиції про внесення змін до Типової форми договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 р. № 410, та Типової форми договору про реімбурсацію, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 27 лютого 2019 р. № 136. II півріччя 2023 року. Постановою Кабінету Міністрів України від 20 жовтня 2023 р. № 1139 виключені антикорупційні застереження до Типової форми договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 р. № 410, та Типової форми договору про реімбурсацію, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 27 лютого 2019 р. № 136 (доповнено підпунктом наступного змісту: "Дотримуватись правових засад функціонування системи запобігання корупції в Україні і антикорупційній політиці міжнародних установ та організацій, зокрема політики Світового банку щодо запобігання та боротьби з шахрайством та корупцією, як визначено в директиві банку "Керівництво щодо запобігання та боротьби з шахрайством і корупцією у проєктах, що фінансуються за рахунок позик Міжнародного банку реконструкції і розвитку та кредитів і грантів Міжнародної агенції розвитку (в редакції від 1 липня 2016 року)".
3	Укладення, зміна та припинення договорів про медичне обслуговування населення та договорів про реімбурсацію.	Ймовірність несвочасного надання або ненадання інформації керівництву НСЗУ щодо виникнення підстав для зміни чи припинення договорів про медичне обслуговування населення та договорів про реімбурсацію.	Існує можливість у працівника НСЗУ задовольнити свій приватний інтерес внаслідок його особистої пов'язаності з тим чи іншим надавачем та/або аптечним закладом, що може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час опрацювання таким працівником документів, що подаються надавачами та аптечними закладами для укладання договорів про медичне обслуговування населення та	Відсутність в електронній системі охорони здоров'я незалежних підсистем контролю (повідомлення про закінчення або скасування ліцензій у надавачів медичних послуг тощо).	Наказ НСЗУ від 20.10.2022 № 266 "Про затвердження Порядку взаємодії структурних підрозділів Національної служби здоров'я України під час укладення, виконання, зміни та припинення договорів про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій". Наказ НСЗУ від 16.12.2022 № 701 "Про затвердження Алгоритму здійснення заходів Національною службою здоров'я України у разі реорганізації (злиття, поглинання) надавачів медичних послуг	1	3	3	Впровадження в електронній системі охорони здоров'я автоматичних підсистем контролю (повідомлення про закінчення або скасування ліцензій у надавачів медичних послуг тощо).	Протягом 2023-2025 років.	Департамент інформаційних технологій	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті.	Автоматичні підсистеми контролю (повідомлення про закінчення або скасування ліцензій у надавачів медичних послуг тощо) в електронній системі охорони здоров'я впроваджено.	31.12.2023	Виконано	I півріччя 2023 року. Протягом 2023-2025 років здійснюється впровадження в електронній системі охорони здоров'я автоматичних підсистем контролю (повідомлення про закінчення або скасування ліцензій у надавачів медичних послуг тощо). II півріччя 2023 року. Перевірка наявності ліцензій на реалізацію медпрепарації та наркотичних засобів аптечних закладів виконується автоматично на підставі реєстру ліцензій отриманих та ДІС. Перевірка наявності ліцензій на медичну практику ЗОЗ проводиться в ЕСОЗ на підставі реєстру розміщеного на сайті МОЗ. Для підписання рани автоматичній необхідні отримати API сервіс передачі інформації про наявність ліцензій від МОЗ.
4	Укладення, зміна та припинення договорів про медичне обслуговування населення та договорів про реімбурсацію.	Можливість виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб НСЗУ.	Існує можливість у працівника НСЗУ задовольнити свій приватний інтерес внаслідок його особистої пов'язаності з тим чи іншим надавачем та/або аптечним закладом, що може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час опрацювання таким працівником документів, що подаються надавачами та аптечними закладами для укладання договорів про медичне обслуговування населення та реімбурсацію.	Наявність приватного інтересу; необізнаність працівників з порядком запобігання та урегулювання конфлікту інтересів та правилами етичної поведінки.	Розроблено та впроваджено правила етичної поведінки та механізми попередження, виявлення та урегулювання конфлікту інтересів.	1	3	3	1. Ознайомлення працівників Департаменту договірної роботи з внутрішніми механізмами повідомлень про наявність конфлікту інтересів, розробка навчально-презентаційних матеріалів; 2. Здійснення інструктажів з влученням відповідних пам'яток (повідомлень), новопризначених працівників НСЗУ про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені Законом України «Про запобігання корупції».	1. I-й квартал поточного року; 2. При призначенні нового працівника.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції.	У межах наявних ресурсів.	1. Ознайомлено працівників з внутрішніми механізмами повідомлень про наявність конфлікту інтересів, розроблено відповідні навчально-презентаційні матеріали; 2. Інструктажі з влученням відповідних пам'яток (повідомлень), новопризначених працівників НСЗУ про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені Законом України «Про запобігання корупції» проведено.	1. Строк виконання не настав 2. 31.12.2023	1. Виконано частково 2. Виконано	I півріччя 2023 року. 1. Здійснюється розробка навчально-презентаційних матеріалів. Здійснено інструктаж новопризначених працівників щодо вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та урегулювання конфлікту інтересів. II півріччя 2023 року. 2. Проведено 31 вступних інструктажів, зокрема працівників Департаменту договірної роботи, щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, доброчесності на державній службі, дотримання правил етичної поведінки, урегулювання конфлікту інтересів. Крім того, кожен державний службовець в обов'язковому порядку при вступі на державну службу відділяє ознайомлювача з Повідомленням про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», пов'язаним і прийняттям на роботу до державного органу. II півріччя 2023 року. 1. Розроблено навчально-презентаційний матеріал на тему «Запобігання та урегулювання конфлікту інтересів в Національній службі здоров'я України». II півріччя 2023 року. 2. Проведено 47 вступних інструктажів, зокрема працівників Департаменту договірної роботи, щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, доброчесності на державній службі, дотримання правил етичної поведінки, урегулювання конфлікту інтересів. Крім того, кожен державний службовець в обов'язковому порядку при вступі на державну службу відділяє ознайомлювача з Повідомленням про обмеження, заборони та зобов'язання, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», пов'язаним і прийняттям на роботу до державного органу.

10	Здійснення заходів щодо запобігання корупції.	Можливість задоволення приватного інтересу працівником Відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Нерегулювання працівниками Відділу з питань запобігання та виявлення корупції на можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень антикорупційного законодавства.	Недобросовісність посадових осіб; наявність приватного інтересу посадових осіб; відсутність зворотного зв'язку Відділу з питань запобігання та виявлення корупції з працівниками НСЗУ.	Закон України "Про запобігання корупції", Типове положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затверджене наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 27.05.2021 № 277/21.	1	2	2	1. Поведення опитування (анкетування) працівників НСЗУ щодо ефективності діяльності Відділу з питань запобігання та виявлення корупції; 2. Впорядкування розділу "Запобігання та виявлення корупції" офіційного вебсайту НСЗУ шляхом запровадження тематичних підрубрик та наповнення їх відповідною актуальною інформацією.	1. IV квартал поточного року; 2. III квартал 2023 року;	1. Відділ з питань запобігання та виявлення корупції; 2. Департамент комунікацій, Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів.	1. Опитування (анкетування) працівників НСЗУ щодо ефективності діяльності Відділу з питань запобігання та виявлення корупції, проведено; 2. Відповідні тематичні підрубрики розділу "Запобігання та виявлення корупції" офіційного вебсайту НСЗУ запроваджено та наповнено відповідною актуальною інформацією.	1. 31.12.2023 2. II квартал 2023 року	1. Виконано 2. Виконано	1. I півріччя 2023 року. 2. Здійснено впорядкування підрубрик «Запобігання та виявлення корупції» офіційного вебсайту НСЗУ, шляхом розробки тематичних підрубрик та наповнення їх відповідною актуальною інформацією. 2. II півріччя 2023 року. 1. Відділ з метою вдосконалення своїх функцій та поліпшення взаємодії з працівниками НСЗУ, провів анонімізоване анкетування працівників НСЗУ, результати якого будуть враховані в подальшій організації Відділу.
11	Забезпечення організації внутрішнього аудиту.	Можливе приховування інформації щодо виявлених порушень під час проведення внутрішнього аудиту, що обумовлено наявністю приватного інтересу у посадових осіб НСЗУ.	Нерегулювання працівниками підрозділу внутрішнього аудиту на виявлені порушення в ході та за результатами проведення внутрішнього аудиту.	Відсутність досвіду застосування знань, наявність приватного інтересу.	Порядок здійснення внутрішнього аудиту в Національній службі здоров'я України, затверджений наказом НСЗУ від 08.09.2022 № 458; Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Національній службі здоров'я України, затверджене наказом НСЗУ від 29.03.2019 № 91; Правила етичної поведінки працівників апарату Національної служби здоров'я України, затверджені наказом НСЗУ від 12.09.2019 № 356.	1	2	2	Ознайомлення працівників підрозділу внутрішнього аудиту з внутрішніми механізмами повідомлень про наявність конфлікту інтересів, розробка навчально-презентаційних матеріалів.	III квартал 2023 року та у разі призначення нового працівника.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції.	У межах наявних ресурсів.	3 внутрішніми механізмами повідомлень про наявність конфлікту інтересів працівників ознайомлено; відповідні навчально-презентаційні матеріали розроблено.	14.09.2023	Виконано	1. I півріччя 2023 року. Працівники до підрозділу внутрішнього аудиту у визначений період не призначалися. Здійснено розробку відповідних навчально-презентаційних матеріалів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. 2. II півріччя 2023 року. Преп'явлено до підрозділу внутрішнього аудиту у визначений період не призначалися. Розроблено та надіслано працівникам НСЗУ навчально-презентаційні матеріали на тему «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в Національній службі здоров'я України» (СЗ від 14.09.2023 № 16-13-55-23).
12	Управління фінансами та матеріальними ресурсами.	Можливість неправомірних дій працівників НСЗУ при використанні майна, отриманого для здійснення службових повноважень, з метою задоволення приватного інтересу.	Можливість працівників НСЗУ використовувати, отримане для здійснення службових завдань майно (службові приміщення, транспортні засоби, комп'ютерна техніка, оргтехніка та обладнання) всупереч інтересам служби з метою задоволення приватного інтересу.	Недостатня урегульованість внутрішніх організаційно-розпорядчих актів; недостатні існуючі методи внутрішнього контролю; можлива недобросовісність працівників НСЗУ.	Майно, що обліковується на балансі НСЗУ, видане для здійснення службових обов'язків працівниками НСЗУ, закріплене за матеріально відповідальними особами, визначеними наказами НСЗУ, які здійснюють облік і контроль використання відповідного майна.	1	2	2	Проведення інвентаризації активів і зобов'язань.	Щороку.	Адміністративний департамент; Департамент фінансів та бухгалтерського обліку.	У межах наявних ресурсів.	Висновки інвентаризації зафіксовано в протоколі інвентаризаційної комісії.	31.12.2023	Виконано	1. I півріччя 2023 року. Річну інвентаризацію проводиться щорічно перед складанням річної фінансової звітності. Строк 3 місяці до дати річного балансу для проведення інвентаризації визначений у пунктом 10 розділу I спеціального Положення про інвентаризацію активів та зобов'язань, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 02.09.2014 року № 879. 2. II півріччя 2023 року. Річну інвентаризацію проводить щорічно перед складанням річної фінансової звітності. Строк 3 місяці до дати річного балансу для проведення інвентаризації визначений у п. 10 розділу I спеціального Положення про інвентаризацію активів та зобов'язань, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 04.10.2023 р. № 879. Відповідно до наказу НСЗУ від 04.10.2023 р. № 567 «Про проведення інвентаризації у 2023 році» було проведено інвентаризацію та оформлено результати в порядку, визначеному законодавством.
13	Управління фінансами та матеріальними ресурсами.	Ймовірність невиконання умов договору постачальниками товарів, робіт, послуг.	Підписання відповідальними посадовими особами НСЗУ документів про неналежне виконання договору і фактичне ігнорування порушень, допущених виконавцем.	Недобросовісність посадових осіб; наявність приватного інтересу посадових осіб; невиконання контролю (або недостатній контроль) за виконанням договору.	Ініціатор здійснює контроль за виконанням договору та у разі установлення фактів невиконання або неналежного виконання договору ініціює проведення судово-претензійної роботи.	1	2	2	Проведення внутрішнього аудиту виконання укладених договорів (додаткових угод) НСЗУ.	Щороку.	Відділ внутрішнього аудиту.	У межах наявних ресурсів.	Проведено внутрішній аудит щодо належного виконання укладених договорів (додаткових угод) НСЗУ відповідно до плану діяльності внутрішнього аудиту.	31.12.2023	Виконано	1-1 півріччя 2023 року. Відповідно до наказу НСЗУ від 13.02.2023 № 78 проведено попередній внутрішній аудит здійснення витратів на капітальне будівництво та ремонт нежитлової будівлі, розташованої за адресою: проспект Степана Бандери, 19, м. Київ, за період з 01 липня 2021 року по 31 січня 2023 року.
14	Взаємодія з громадськістю та засобами масової інформації.	Можлива недобросовісність працівників при поширенні інформації щодо діяльності НСЗУ.	Поширення інформації від імені НСЗУ в інформаційному ресурсі НСЗУ, 3МІ, соціальних мережах (службові приміщення, транспортні засоби, комп'ютерна техніка, оргтехніка та обладнання) всупереч вимогам інформаційної політики НСЗУ.	Недостатня актуальність існуючих Рекомендацій щодо дотримання єдиного підходу до здійснення зовнішньої комунікації, підготовлених на виконання наказу НСЗУ від 08.10.2020 № 263.	Поширення інформації від імені НСЗУ здійснюється відповідно до інформаційної політики НСЗУ.	1	1	1	1. Актуалізація Рекомендацій щодо дотримання єдиного підходу до здійснення зовнішньої комунікації; 2. Систематичне ведення до працівників НСЗУ Рекомендацій щодо дотримання єдиного підходу до здійснення зовнішньої комунікації.	1. I-й квартал 2023 року. 2. I-й квартал поточного року.	Департамент комунікацій.	У межах наявних ресурсів.	1. Актуальні Рекомендації щодо дотримання єдиного підходу до здійснення зовнішньої комунікації в НСЗУ; 2. Забезпечено щорічне інформування працівників НСЗУ щодо дотримання єдиного підходу до здійснення зовнішньої комунікації в НСЗУ.	1. 30.06.2023 2. Строк виконання не настав	1. Виконано	1. I півріччя 2023 року. 1. Здійснено актуалізацію Рекомендацій щодо дотримання єдиного підходу до здійснення зовнішньої комунікації (додатково - Рекомендації). Рекомендації доведено до працівників НСЗУ через електронний документообіг АСКДО (служба запіска від 10.07.2023 № 9-08-46-23).
15	Управління персоналом.	Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами під час добору працівників на підставі та в порядку, передбаченому частинами 5, 7 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану».	У зв'язку з введенням воєнного стану в Україні та призупиненням проведення конкурсів на зайняття посад державної служби, добір працівників здійснюється на підставі та в порядку, передбаченому частинами 5, 7 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», існує можливість отримання неправомірної вигоди та надання переваги одним кандидатам серед інших.	Приватний інтерес посадових осіб, які проводять добір та співбесіди з кандидатами.	1. Розміщення інформації про вакантні посади на офіційному вебсайті НСЗУ, на сторінці Facebook "НСЗУ Вакансії та кар'єра" та на сайтах з пошуку роботи; 2. Перевірка резюме кандидатів на відповідність вимогам законодавства, встановленим щодо відповідних посад, з залученням Відділу з питань запобігання та виявлення корупції; 3. Проведення співбесід за участі представника Департаменту управління персоналом та керівника відповідного структурного підрозділу з метою оцінки знань, досвіду та навичок кандидатів; 4. При призначенні на посади державної служби встановлюється випробування з метою встановлення відповідності державного службовця займаний посаді; 5. Визначення переліку завдань та показників їх виконання для новопризначених працівників та оцінювання результатів їх виконання безпосереднім керівником та надання до Департаменту управління персоналом.	1	2	2	Дотримання та застосування існуючих внутрішніх заходів контролю при доборі та призначенні працівників в порядку, передбаченому частинами 5, 7 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану».	Під час проведення відбору кандидатів на посади у НСЗУ у період дії воєнного стану.	Департамент управління персоналом; Відділ з питань запобігання та виявлення корупції.	У межах наявних ресурсів.	Існуючі внутрішні заходи контролю при доборі та призначенні працівників в порядку, передбаченому частинами 5, 7 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» застосовано.	31.12.2023	Виконано	1. I півріччя 2023 року. З метою недопущення задоволення приватного інтересу посадовими особами НСЗУ під час добору працівників, можливості отримання неправомірної вигоди та надання переваги одним кандидатам серед інших застосовано внутрішні заходи контролю при доборі та призначенні працівників на вакантні посади на офіційному вебсайті НСЗУ, на сторінці Facebook "НСЗУ Вакансії та кар'єра" та на сайтах з пошуку роботи; 2) перевірка 31 резюме кандидатів на відповідність вимогам законодавства, встановленим щодо відповідних посад, з залученням Відділу з питань запобігання та виявлення корупції; 3) проведення співбесід за участі представника Департаменту управління персоналом та керівника відповідного структурного підрозділу з метою оцінки знань, досвіду та навичок кандидатів; 4) при призначенні на посади державної служби встановлюється випробування з метою встановлення відповідності державного службовця займаний посаді; 5) визначено перелік завдань та показників їх виконання для 13 новопризначених працівників та оцінювання результатів їх виконання безпосереднім керівником та надання до Департаменту управління персоналом.
16	Представництво інтересів НСЗУ в судах у справах, сторону яких є НСЗУ.	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на працівників Юридичного департаменту під час безпосереднього представництва НСЗУ в судах.	Існує ймовірність отримання неправомірної вигоди працівником Юридичного департаменту під час безпосереднього представництва інтересів НСЗУ в судах.	Недобросовісність працівника, який здійснює представництво інтересів НСЗУ у суді.	При внесенні інформації до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань, відомостей про наявність у посадових осіб юридичної служби, під час самопредставництва НСЗУ в судах, обмежень щодо права відмови, зміни, відкликання, визнання позову, відмови від апеляційних, касаційних скарг, укладення мирових угод, досягнення примирення; 2. Узгодження позиції НСЗУ та стратегії під час самопредставництва НСЗУ в судах на рівні зацікавлених підрозділів НСЗУ та керівника НСЗУ.	1	2	2	1. В Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань внесено обмеження щодо права відмови, зміни, відкликання, визнання позову, відмови від апеляційних, касаційних скарг, укладення мирових угод, досягнення примирення; 2. Здійснено узгодження позиції НСЗУ та стратегії під час самопредставництва НСЗУ в судах з зацікавленими підрозділами НСЗУ та керівником НСЗУ.	1-2. Постійно.	Юридичний департамент.	У межах наявних ресурсів.	1. В Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань внесено обмеження щодо права відмови, зміни, відкликання, визнання позову, відмови від апеляційних, касаційних скарг, укладення мирових угод, досягнення примирення; 2. Здійснено узгодження позиції НСЗУ та стратегії під час самопредставництва НСЗУ в судах з зацікавленими підрозділами НСЗУ та керівником НСЗУ.	31.12.2023	Виконано	1-1 півріччя 2023 року. 1. В Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань внесено обмеження щодо права відмови, зміни, відкликання, визнання позову, відмови від апеляційних, касаційних скарг, укладення мирових угод, досягнення примирення. 2. Постійно здійснюється узгодження позиції НСЗУ та стратегії під час самопредставництва НСЗУ в судах з зацікавленими підрозділами НСЗУ та керівником НСЗУ.

17	Проведення закупівель.	Ймовірність неоприлюднення всіх додатків до договору, зокрема копійної документації при закупівлі робіт (послуг) з ремонту/будівництва.	Відсутність у вільному доступі копійної документації обмежує контроль за якістю виконання договору, його вартістю та потенційним завищенням ціни будівельних матеріалів, робіт у змові недобросовісних посадових осіб із постачальником.	Недобросовісність посадових осіб; недостатній контроль за діями посадових осіб, відповідальних за організацію та проведення закупівель.	Договори та додатки до них надаються в сканованому вигляді ініціатором закупівлі до Сектору закупівель після їх перевірки (верифікації) з оригіналом.	2	1	2	Мониторинг укладених договорів для контролю за повнотою публікації усіх додатків.	Постійно.	Сектор закупівель.	У межах наявних ресурсів.	Мониторинг укладених договорів здійснено. Додатки до договорів опубліковано.	31.12.2023	Виконано	<p>I півріччя 2023 року. Мониторинг укладених договорів здійснено. Додатки до договорів опубліковано. Загальна кількість оприлюднених договорів за звітний період – 71. Загальна кількість контрагентів та звітний період – 51.</p> <p>II півріччя 2023 року. Мониторинг укладених договорів здійснено. Додатки до договорів опубліковано. Загальна кількість оприлюднених договорів за звітний період – 65. Загальна кількість контрагентів за звітний період – 50.</p>
18	Проведення закупівель.	Можливість поділу одного предмета для укладення прямого договору або застосування спрощеної закупівлі.	Умисне штучне дроблення предмета закупівлі із зазначенням сукупності таких технічних або інших споживчих характеристик товару, які дають змогу замінити одну конкурентну процедуру закупівлі на більшу кількість неконкурентних процедур закупівель (прямі договори) або застосування спрощених закупівель.	Недобросовісність посадових осіб; дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації; недостатній розподіл обов'язків з планування закупівель, відсутність систем внутрішнього контролю. Відсутність ефективних механізмів реагування на порушення у спрощених закупівлях.	1. Мониторинг процедури закупівлі Державною аудиторською службою України. 2. Запроваджено попередній аналіз контрагентів та вивчення уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції прямих договорів. 3. У НСЗУ створено та організовано роботу захищених каналів для повідомлення про можливі корупційні правопорушення.	1	2	2	1. Використання аналітичних модулів для аналізу закупівель (bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org); 2. Проведення НСЗУ попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення з метою аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до частини 4 статті 4 Закону України «Про публічні закупівлі».	1-2. Перед проведенням закупівлі.	Сектор закупівель.	У межах наявних ресурсів.	1-2. В об'єднуванні необхідності здійснення закупівлі наведені результати моніторингу предмету закупівлі із зазначенням сукупності технічних або інших споживчих характеристик товару.	31.12.2023	Виконано	<p>I півріччя 2023 року. 1. Перед проведенням закупівлі здійснено аналіз проведених закупівель в поточному році та використовуються аналітичні модулі для аналізу закупівель. 2. Проведення НСЗУ попередніх ринкових консультацій у звітному періоді не здійснювалось.</p> <p>II півріччя 2023 року. 1-2. Штучного дроблення предмета закупівлі із зазначенням сукупності таких технічних або інших споживчих характеристик товару, які дають змогу замінити одну конкурентну процедуру закупівлі на більшу кількість неконкурентних процедур закупівель (прямі договори) або застосування спрощених закупівель у звітному періоді не виконано. Перед проведенням закупівлі здійснюється аналіз проведених закупівель в поточному році та використовуються аналітичні модулі для аналізу закупівель. Проведення НСЗУ попередніх ринкових консультацій у звітному періоді не здійснювалось.</p>
19	Проведення закупівель.	Можливість завищення обсягів закупівлі.	Штучне завищення обсягів закупівлі, за умови змови посадових осіб НСЗУ та потенційного постачальника з метою отримання неправомірної вигоди у тому випадку, коли у проведенні закупівлі відповідного заявленого обсягу немає потреби.	Недобросовісність посадових осіб НСЗУ; дискреційні повноваження щодо визначення обсягів закупівлі; відсутність систем верифікації необхідних обсягів товарів / робіт / послуг, систем обліку матеріальних ресурсів НСЗУ; недостатній розподіл обов'язків з планування закупівель, концентрація повноважень у межах одного структурного підрозділу.	Ініціатор формув та об'єднувати обсяги закупівлі на підставі наявної потреби та/або консолідованої потреби, яка отримана від відповідних структурних підрозділів з подальшим зазначенням даної інформації в документах на проведення закупівлі.	1	3	3	1. Забезпечення належного об'єднання необхідних обсягів закупівель НСЗУ при плануванні закупівель шляхом аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби; 2. Анкетування керівників структурних підрозділів, посадових осіб НСЗУ, які є користувачами товарів, робіт і послуг, для отримання необхідної інформації про потреби; 3. Оприлюднення об'єднування технічних та якісних характеристик предмета закупівлі шляхом розміщення на вебсайті НСЗУ, згідно з рекомендаціями постанови КМУ від 11 жовтня 2016 року № 710; 4. Використання аналітичних модулів для аналізу закупівель (bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org).	1-4. Перед проведенням закупівлі.	Сектор закупівель.	У межах наявних ресурсів.	1-4. В об'єднуванні необхідності проведення закупівлі наведені результати моніторингу обсягу предмету закупівлі.	31.12.2023	Виконано	<p>I півріччя 2023 року. 1. Перед проведенням закупівлі здійснюється об'єднування необхідних обсягів закупівель НСЗУ шляхом аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання. 2. Перед проведенням закупівлі здійснюється анагування (аналіз потреби) керівників трьох структурних підрозділів, посадових осіб НСЗУ, які є користувачами товарів, робіт і послуг, для отримання необхідної інформації про потреби. 3. Оприлюднення об'єднування технічних та якісних характеристик предмета закупівлі шляхом розміщення на вебсайті НСЗУ, здійснюється згідно постанови КМУ від 11 жовтня 2016 року № 710. Загальна кількість оприлюднених об'єднувань – 30. 4. Перед проведенням закупівлі здійснюється аналіз проведених закупівель в поточному році та використовуються аналітичні модулі для аналізу закупівель. Штучного завищення обсягів закупівлі, коли у проведенні закупівлі відповідного заявленого обсягу немає потреби у звітному періоді не виконано. 5. Використання аналітичних модулів для аналізу закупівель. 6. Проведення НСЗУ попередніх ринкових консультацій у звітному періоді не здійснювалось.</p> <p>II півріччя 2023 року. 1. Перед проведенням закупівлі здійснюється об'єднування необхідних обсягів закупівель НСЗУ шляхом аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання. 2. Перед проведенням закупівлі здійснюється анагування (аналіз потреби) керівників структурних підрозділів, посадових осіб НСЗУ, які є користувачами товарів, робіт і послуг, для отримання необхідної інформації про потреби. 3. Оприлюднення об'єднування технічних та якісних характеристик предмета закупівлі шляхом розміщення на вебсайті НСЗУ, здійснюється згідно постанови КМУ від 11 жовтня 2016 року № 710. Загальна кількість оприлюднених об'єднувань – 39. 4. Перед проведенням закупівлі здійснюється аналіз проведених закупівель в поточному році та використовуються аналітичні модулі для аналізу закупівель.</p>
20	Проведення закупівель.	Можливість виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб НСЗУ.	Особи, які безпосередньо залучені до організації процедури закупівель, умисно не повідомляють про обставини, які можуть вплинути на процес та результат прийняття рішення.	Необґианість учасників процедури закупівлі з вимогами законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів.	Розроблено та впроваджено правила етичної поведінки та механізми попередження, виявлення та врегулювання конфлікту інтересів.	1	2	2	1. Аналіз потенційних контрагентів Відділом з питань запобігання та виявлення корупції на предмет наявності зв'язку між контрагентом та посадовими особами НСЗУ, залученими до процедури формування тендерної документації, проведення закупівлі чи підписання документів з цих питань; 2. Закупівля необхідного інформаційного ресурсу, що надає можливість здійснювати моніторинг пов'язаності осіб; 3. Ознайомлення працівників з процедурою запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в НСЗУ та правилами етичної поведінки.	1. Під час проведення закупівлі. 2. Щорічно. 3. І-й квартал поточного року.	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції.	У межах наявних ресурсів.	1. Аналіз потенційних контрагентів Відділом з питань запобігання та виявлення корупції здійснено; 2. Інформаційний ресурс, що надає можливість здійснювати моніторинг пов'язаності осіб закуплено; 3. Працівників з процедурою запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в НСЗУ та правилами етичної поведінки ознайомлено.	1. 31.12.2023 2. Строк виконання не завершився 3. Строк виконання не настав	1. Виконано 2. Не виконано 3. Виконано частково	<p>I півріччя 2023 року. 1. В I півріччі 2023 року Відділом з питань запобігання та виявлення корупції здійснено аналіз 51 потенційного контрагента НСЗУ під час проведення публічних закупівель, зокрема, при погодженні заявок на проведення закупівель, розкладі проектів договорів, вивченні переможців відкритих торгів тощо. 2. Закупівля необхідного інформаційного ресурсу, що надає можливість здійснювати моніторинг пов'язаності осіб не здійснено у зв'язку з відсутністю фінансування. 3. Здійснюється розробка відповідних навчально-презентаційних матеріалів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Наказом НСЗУ від 22.05.2023 № 300 затверджено у своїй редакції Правила етичної поведінки працівників Національної служби здоров'я України, які доведено до усіх працівників через систему електронного документообігу АСКОД. 4. Відділом з питань запобігання та виявлення корупції здійснено аналіз 50 потенційних контрагентів НСЗУ під час проведення публічних закупівель, зокрема, при погодженні заявок на проведення закупівель, розкладі проектів договорів, вивченні переможців відкритих торгів тощо. 5. Використання аналітичних модулів для аналізу закупівель. 6. Проведення НСЗУ попередніх ринкових консультацій у звітному періоді не здійснювалось.</p> <p>II півріччя 2023 року. 1. Перед проведенням закупівлі здійснюється аналіз проведених закупівель в поточному році та використовуються аналітичні модулі для аналізу закупівель. 2. Проведення НСЗУ попередніх ринкових консультацій у звітному періоді не здійснювалось.</p>
21	Проведення закупівель.	Можливість завищення очікуваної вартості закупівлі.	Штучне завищення очікуваної вартості закупівлі в умовах попередньої змови потенційного постачальника та посадових осіб НСЗУ з метою незаконного збагачення.	Дискреційні повноваження щодо розрахунку очікуваної вартості закупівлі; недостатній розподіл обов'язків з планування закупівель, відсутність систем внутрішнього контролю; недобросовісність посадових осіб.	Очікувану вартість предмету закупівлі визначає/розраховує ініціатор закупівлі (структурний підрозділ НСЗУ, що зацікавлений у закупівлі) відповідно до наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275 «Про затвердження примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівель», наказу НСЗУ від 10.01.2022 № 5 «Деякі питання здійснення закупівель в Національній службі здоров'я України», наказу НСЗУ від 27.05.2022 № 236 «Про затвердження Порядку проведення попередніх ринкових консультацій при здійсненні закупівель у Національній службі здоров'я України».	1	3	3	1. Мониторинг ціни при здійсненні закупівель відповідними структурними підрозділами НСЗУ, який ініціює закупівлю, з обов'язковим наданням результатів моніторингу у складі відповідних документів для здійснення закупівлі (заявка на здійснення закупівлі, службова записка щодо укладення договору); 2. Використання аналітичних модулів для моніторингу ціни (bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org); 3. Використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275; 4. Проведення відповідальними особами НСЗУ попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення з метою аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до частини 4 статті 4 Закону України «Про публічні закупівлі».	1-4. Перед проведенням закупівлі.	Сектор закупівель.	У межах наявних ресурсів.	1-4. В об'єднуванні необхідності внесення закупівлі до Річного плану наведені результати моніторингу ціни щодо предмету закупівлі.	31.12.2023	Виконано	<p>I півріччя 2023 року. 1. Перед проведенням закупівлі відповідальними структурними підрозділами НСЗУ, який ініціює закупівлю, здійснюється моніторинг ціни, з обов'язковим наданням результатів моніторингу у складі відповідних документів для здійснення закупівлі (заявка на здійснення закупівлі, службова записка щодо укладення договору). 2. Використання аналітичних модулів для моніторингу ціни (bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org); 3. Використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275. 4. Проведення відповідальними особами НСЗУ попередніх ринкових консультацій у звітному періоді не здійснювалось.</p> <p>II півріччя 2023 року. 1. Перед проведенням закупівлі здійснюється аналіз проведених закупівель в поточному році та використовуються аналітичні модулі для аналізу закупівель. 2. Проведення НСЗУ попередніх ринкових консультацій у звітному періоді не здійснювалось.</p> <p>III півріччя 2023 року. 1. Перед проведенням закупівлі відповідальними структурними підрозділами НСЗУ, який ініціює закупівлю, здійснюється моніторинг ціни, з обов'язковим наданням результатів моніторингу у складі відповідних документів для здійснення закупівлі (заявка на здійснення закупівлі, службова записка щодо укладення договору). 2. Використання аналітичних модулів для моніторингу ціни (bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org); 3. Використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275. 4. Проведення відповідальними особами НСЗУ попередніх ринкових консультацій у звітному періоді не здійснювалось.</p>